



09/18

## Recruiting – Auf was kommt es bei einer guten Stellenanzeige an?

Der derzeit herrschende Fachkräftemangel ist nicht mehr weg zu reden. Immer mehr Unternehmen suchen händierend nach guten, passenden Bewerbern. Doch worauf achten Bewerber bei einer Stellenanzeige? Worauf legt der heutige Arbeitsuchende bei der Suche nach neuen Arbeitgebern wert?

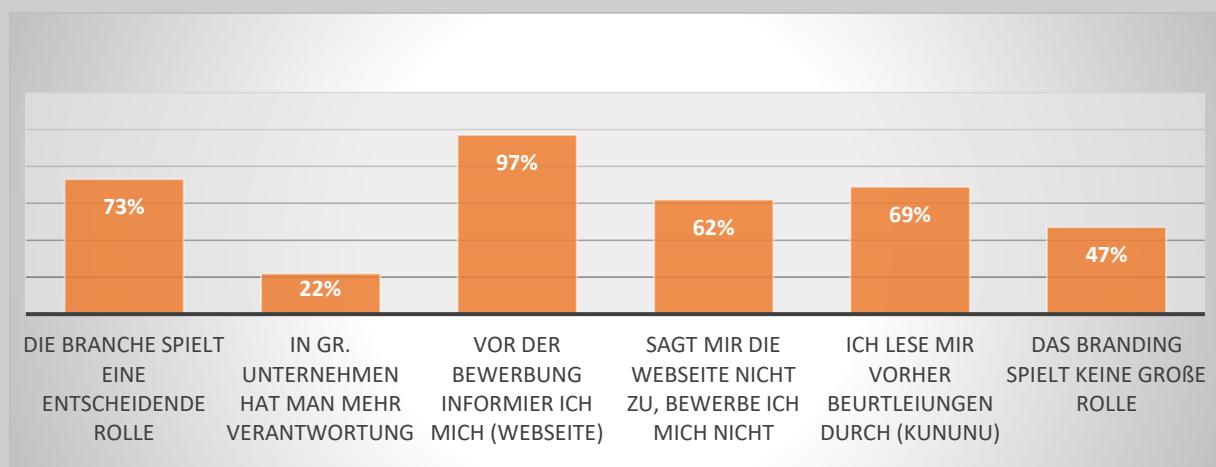


### Wer wurde befragt?

rarecompany hat für die folgende Studie mehr als 150 Studenten / Arbeitnehmer befragt. Die Teilnehmer der Studie haben einen Altersdurchschnitt von 24 Jahren. 52% der Befragten sind außerdem Studenten.

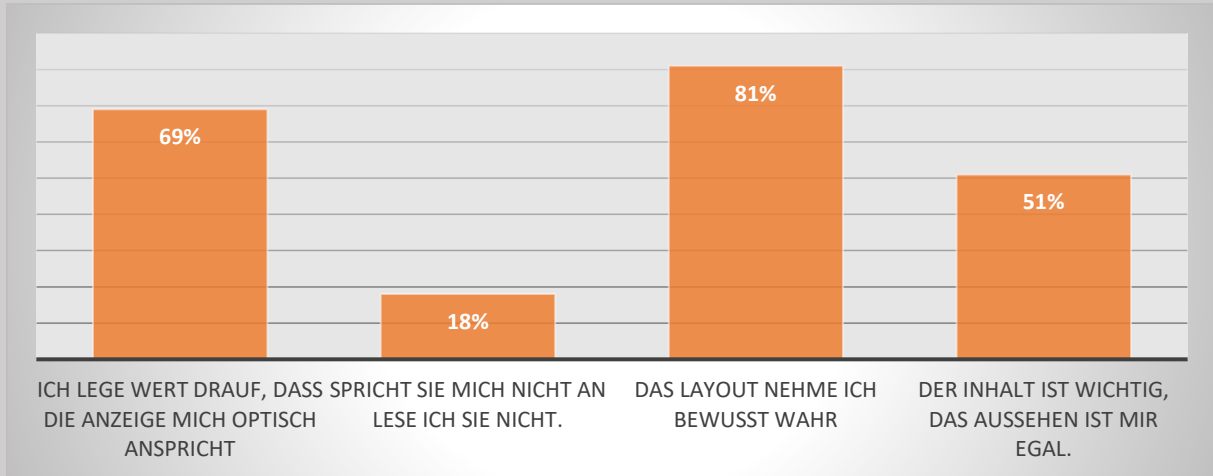


### Welche Rolle spielt das Unternehmen bei der Bewerbung?





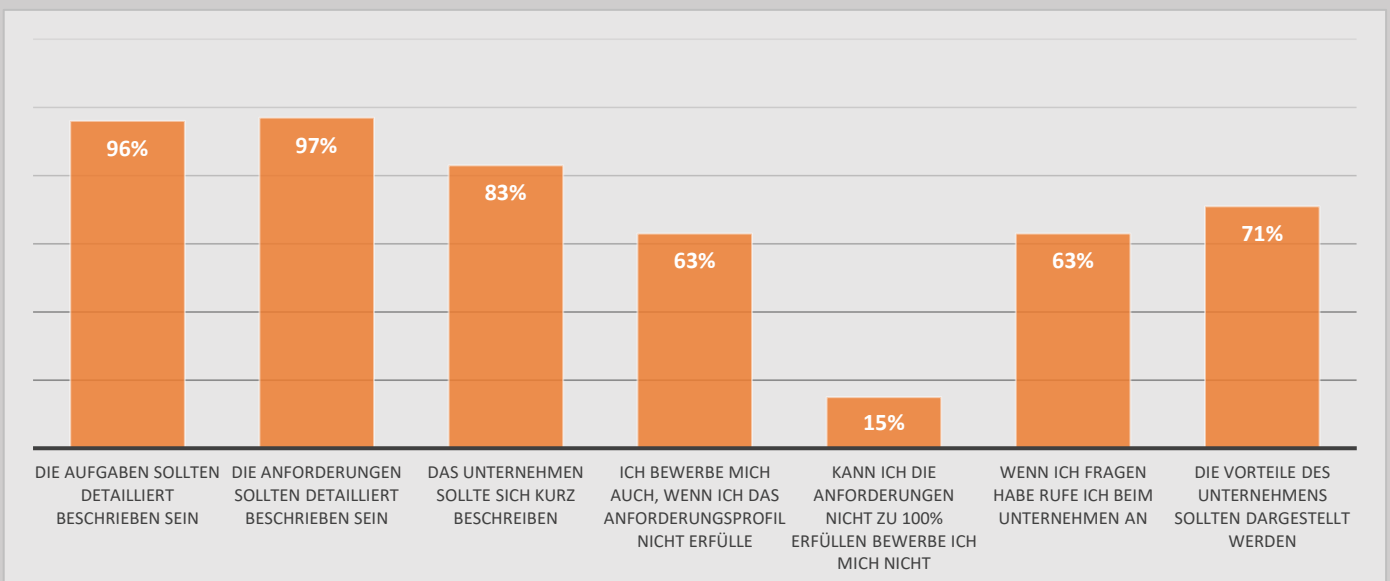
## Welche Rolle spielt die Aufmachung der Stellenanzeige?



... die meist benutzte Plattform ist übrigens stepstone (20%) dicht gefolgt von indeed (14%) und Monster (13%). 9% greifen sogar noch auf die alt bewährte Zeitung zurück.



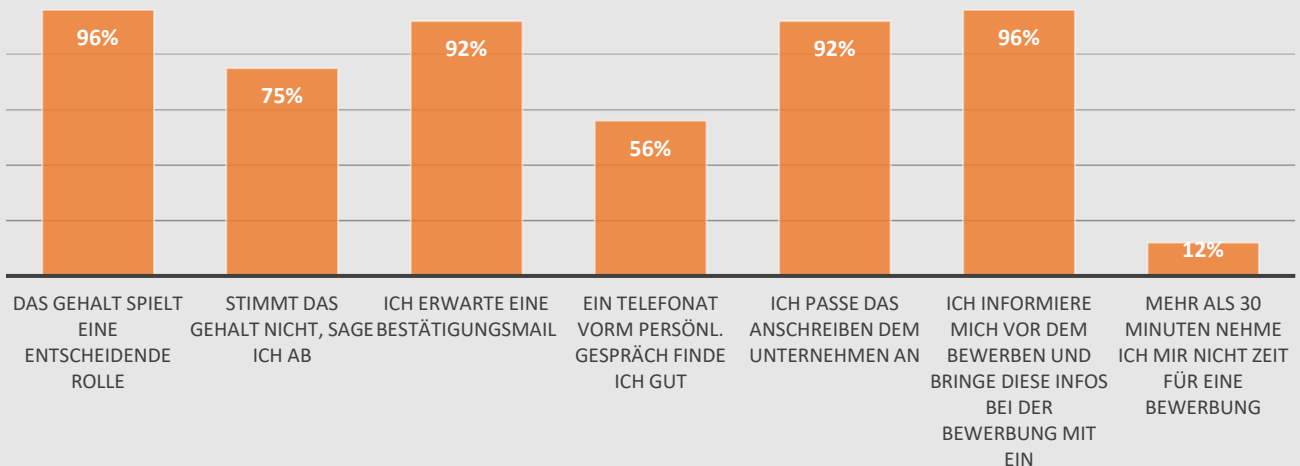
## Welche Rolle spielt der Inhalt der Stellenausschreibung?





## Was sind die relevanten Kriterien für die Bewerbung?

### Worauf legst du wert?



### Wer hat die Daten erhoben?

Die rarecompany AG (rare = selten, besonders, außergewöhnlich) wurde im Jahr 1999 gegründet und zählt zu den führenden Personalberatungen für die Beratungsbranche in Deutschland.

Die Gestaltung von Beraterkarrieren auf Fach- und Führungsebene ist unsere DNA. Wir begleiten diese entlang allen Phasen der Entwicklung – vom Einstieg als Absolvent bis hin zur Rolle des Executive-Partners bzw. einem Einstieg in die Industrie.

Gerne tauschen wir uns mit Ihnen zu Ihren persönlichen Herausforderungen und Chancen in Bezug auf Ihre Karriere aus. Haben Sie vielleicht auch Anregungen und Ideen welche Themen wir in zukünftigen Studien aufgreifen sollten? Schreiben Sie uns einfach eine E-Mail ([service@rarecompany.com](mailto:service@rarecompany.com)) und folgen Sie uns auch gerne auf LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/rarecompany-ag/>

Wir freuen uns auf den Kontakt und Austausch mit Ihnen!

Ihr rarecompany-Team

[www.rarecompany.com](http://www.rarecompany.com)