

Karrierecoaching für Professionals



Der wichtigste Bestandteil eines gesteckten Ziels ist der eingeschlagene Weg

Karrierecoaching in einer neuen Dimension

Setzen Sie die Segel und bestimmen Sie Ihren persönlichen Kurs



„Ihr Coachingmodell hat mich wirklich begeistert – Sie verbinden ein analytisches Vorgehen mit einem unglaublichen Instinkt für Menschen und Möglichkeiten in den verschiedenen Märkten. Auch die Nachvollziehbarkeit der Ergebnisse und Wege dahin hat sehr geholfen. Mir sind die Richtungen für die Zukunft nun klar und ich freue mich auf die weiteren gemeinsamen Schritte.“

Zitat eines Managers aus dem Strategiebereich

Leitfragen:

Sie haben sich eine solide Karrieregrundlage geschaffen und reflektieren nun Ihre optimale berufliche Weiterentwicklung?

Sie möchten Ihre Potenziale voll nutzen und die Chancen entdecken, die sich Ihnen in verschiedenen Rollen, Positionen und Karrierepfaden im Markt bieten?

Dann sind wir ein spannender Partner für Sie.

Karriere-Architekt und Coach für Top-Talente

Die rarecompany AG ist ein etabliertes Personalberatungsunternehmen, das sich seit 1999 auf die Beratung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften konzentriert. Unsere Leidenschaft sind außergewöhnliche Menschen und Unternehmen – unser Ziel ist es, diese entlang eines qualitativ hochwertigen Prozesses zusammenzuführen und langfristig zu begleiten („rarepeople for rarecompanies“).

Als Experte für Karrieremanagement hat die rarecompany AG im Zuge der zurückliegenden 10 Jahre ein einzigartiges Coaching- und Placement-Modell entwickelt, das fundierte Methoden der Persönlichkeits- und Potenzialanalyse mit der fachlichen und marktnahen Karriereplanung verbindet:



Wie im Hochleistungssport verstehen wir uns als leistungsorientierter Coach und Vertrauensperson für unsere Kandidaten. Wir planen die Ziele gemeinsam und setzen diese dann auf Wunsch bis hin zur erfolgreichen Vermittlung um. An dem Punkt, an dem viele andere Coaching-Modelle bereits aufhören, entfaltet unser Gesamtkonzept seine volle, praxisorientierte Wirksamkeit. Dabei verfügen wir nicht nur über solide Methoden und einen guten Instinkt für das Potenzial eines Kandidaten, sondern können auch fundiertes Wissen zu Unternehmen, Märkten, Trends, Chancen und Risiken in den Entscheidungsprozess einbringen. Unser Ziel ist es, ausgewählte Personen langfristig entlang aller Karrierezyklen zu begleiten.

Ihren nächsten Karriere-Schritt sehen wir als wichtiges strategisches Projekt mit enormer persönlicher Bedeutung – und so möchten wir es auch behandeln.



Jahrelange Erfahrung in der Karriereplanung und -entwicklung

Die rarecompany AG hat in den zurückliegenden Jahren mehrere tausend Gespräche mit Kandidaten zur Karriereplanung und -entwicklung geführt. Innerhalb eines Jahres liegt deren Gesamtzahl zwischen 5.000 und 7.000 – und dies seit 1999. Dabei haben wir ein reichhaltiges Spektrum von Eindrücken gesammelt und diese zu Mustern und idealtypischen Karrierewegen auf Basis bestimmter Ausgangssituationen und Karrierezyklen verdichtet.

In der Beratung orientieren wir uns stark an zentralen Entscheidungspunkten für die eigene Karriereausrichtung. Typischerweise liegen diese:

- 6 Monate vor Beendigung des Studiums (Absolventenperspektive)
- 2 Jahre nach Berufseinstieg (Young Professional Perspektive)
- 5 Jahre nach Berufseinstieg (Professional Perspektive)
- 10 Jahre nach Berufseinstieg (Executive Perspektive)

Diese situativ sehr verschiedenen Entscheidungspunkte adressieren wir mit jeweilig individualisierten Coachingpaketen. Schlüssel für generellen Erfolg, praktischen Nutzen und spürbaren Mehrwert der Beratung ist dabei vor allem ein genaues Verständnis Ihrer Ausgangssituation, Ihrer Persönlichkeitsmerkmale und Potenziale sowie Ihrer persönlichen Zielsetzung – im beruflichen wie im privaten Bereich.

Ihre Ausgangssituation und wichtige Leitfragen

Sie haben Ihrer Karriere in den vergangenen 5-7 Jahren bereits ein solides Fundament zugrunde gelegt. Dabei haben Sie schon unterschiedliche Unternehmen und Umfelder kennengelernt. Viele Eindrücke, Erfahrungen und Erfolge haben diese Zeit geprägt. Ebenso auch erste Misserfolge und Enttäuschungen – doch diese gehören dazu. Ihr Blick für Themen, Branchen und Möglichkeiten hat sich konkretisiert; es ist ein gutes Verständnis für Rollen, Umfelder, Anforderungen und die eigenen Karrierewünsche entstanden. Nun stehen Sie gedanklich an einem Punkt, wo Sie Veränderung und Weiterentwicklung erneut reflektieren. Diesmal mit einem klareren Blick als noch vor einigen Jahren, denn Ihr Leben hat sich auch im privaten Umfeld klarer ausgerichtet und wird planbarer.

Es gilt nun wichtige Entscheidung zu treffen. Führungskarriere oder Spezialistenrolle? Kleines Unternehmen oder großes? National oder international? Vielleicht auch Ihr eigenes? Und dabei vor allem ganz wichtig: Welche Idealausprägung passt am besten zu Ihnen, Ihren bisherigen Erfahrungen und den eigenen Stärken und Zielen? Fragen über Fragen zu einem der wichtigsten Projekte Ihres Lebens: Ihrer persönlichen Karriereausrichtung.

Der optimale Weg in der weiteren Ausgestaltung Ihres Berufsbildes wird ganz erheblich davon bestimmt, was Ihre langfristigen Ziele und Visionen sind – im beruflichen wie auch im privaten Bereich. Er ist abhängig von einem tiefen Verständnis der eigenen Potenziale, Präferenzen und Verhaltensmuster. Diese definieren maßgeblich die optimale Richtung und Position, genauso wie das zu Ihnen passende Umfeld.

Nach Ihren ersten Berufsstationen haben Sie dafür bereits einen guten Blick entwickeln können. Diesen gilt es nun zielgerichtet in die Ferne zu werfen – am besten mit einem Partner der Ihre Situation versteht und auch verschiedene Märkte und Karrieremuster hinsichtlich ihrer Bedeutung für Sie optimal einschätzen kann.

Solch persönlich relevante Aspekte Ihrer Karriereplanung stehen im Mittelpunkt unseres Coaching-Angebots an Sie. Wir bieten Ihnen unsere Fachkompetenz, unsere Expertise im persönlichen Karrieremanagement sowie unsere Erfahrung und Vernetzung im Markt als soliden Planungsraum, an Ihrer individuellen Zielsetzung orientiert einen geschärften Blick für die persönlich passenden Schritte zu entwickeln.

Weiterführendes Karrierecoaching und Placement Services

Ist auf dieser Basis eine Zielsetzung bewusst definiert, gilt es, im weiteren Verlauf aktionsorientierte und marktnahe Strategien für die mittel- und langfristige berufliche Planung zu entwickeln. Ausgehend von einer sehr scharfen Betrachtung Ihrer konkreten Ausgangssituation werden mögliche Stoßrichtungen marktorientiert diskutiert und geprüft. Dabei sind alternative Rollen und Positionen ebenso wichtig wie die Betrachtung unterschiedlicher Unternehmensarten, -kulturen und -größen. In einem intensiven Arbeitsprozess entsteht so eine detaillierte Analyse möglicher Optionen zur Ermittlung Ihrer optimalen Karrierestrategie.

Der gesamte Coachingprozess wird dabei auf Sie und Ihre persönliche Situation ausgerichtet. Sie können das Programm Ihren Wünschen und Bedürfnissen entsprechend individuell zusammenstellen und anpassen: Angefangen mit der Erarbeitung marktnaher Entwicklungsperspektiven, über die wesentlich konkretere, strategische Entwicklung einer individuellen Karriereplanung im Rahmen eines intensivierten Programms, hin zur konkreten Anwendung in aktiv unterstützenden Placement-Programmen bieten wir Ihnen im Rahmen unseres Gesamtkonzepts eine breite Palette interessanter Lösungen. Grundsätzlich stehen wir dabei der Möglichkeit gezielter innerbetrieblicher Weiterentwicklung genauso offen gegenüber wie der nach außen gerichteten Veränderungsperspektive.

In konjunkturell normalen Zeiten werden über 70% aller Fach- und Führungspositionen nicht mehr offen, sondern über den verdeckten Arbeitsmarkt vergeben – ein Trend, der sich in der aktuellen Lage wohl weiter verschärfen wird. Solche Chancen lassen sich nur über aktives Beziehungsmanagement erschließen. Hierin sehen wir seit jeher eine unserer Hauptaufgaben im Placement-Bereich:

Unsere Placement Services sind das Herzstück für das aktive Karrieremanagement und somit abrundender Teil des verfügbaren Gesamtpakets. In einem mehrstufigen, wiederum je nach Bedarf individuell gestaltbaren Prozess unterstützt Sie Ihr Placement-Berater von der Zielunternehmenidentifikation, über Unterlagenoptimierung und Bewerbungscoaching bis hin zur konkreten Kontaktierung von Unternehmen. Über ein professionelles Management Ihres Bewerbungsprozesses und die Nutzung unserer Erfahrung und Vernetzung im Markt können wir Ihnen in diesem Rahmen aktive Unterstützung in Ihrem Karrierefortschritt bieten. Auch für innerbetriebliche Weiterentwicklung oder gar Verselbständigung bieten wir interessante, am Markt orientierte Entwicklungsprogramme.

Investieren Sie in Ihre Zukunft. Wir laden Sie dazu ein, unsere fachliche Expertise sowie unsere Erfahrung und Vernetzung im Markt für sich zu nutzen.



Wertschöpfendes Gesamtkonzept: In einem **3-Phasen-Programm** leiten wir Sie durch einen intensiven und persönlich relevanten Beratungsprozess mit maximaler praktischer Umsetzbarkeit, speziell an Ihrem Bedarf als Berufstätiger in der weiteren Karriereplanung orientiert. Ziel ist es, mit dieser Herausforderung verbundene Fallen zu umgehen und die Chancen optimal zu nutzen.

Individuelle Lösungen – unser Angebot an Berufstätige in der Karriereplanung

Es ist uns ein besonderes Anliegen, im Beratungsprozess Raum für die persönlichen Wünsche und individuellen Bedürfnisse des Einzelnen zu bieten. Die rarecompany Coaching und Placement Services sind daher modular aufgebaut; so können Sie Inhalte, Tiefe und Intensität Ihres Programms von vornherein durch die Wahl der verschiedenen Bausteine steuern.

Darüber hinaus ist es im Einzelfall durchaus möglich, Inhalte Ihres Programm in direkter Absprache anzupassen und so eigene Akzente zu setzen. Über den gesamten Beratungsprozess hinweg orientieren wir uns maßgeblich an Ihrer persönlichen Zielsetzung und Ihrer individuellen Auftragstellung an uns. So bieten wir Ihnen maximale Flexibilität beim Kennenlernen unserer Services.

Unabhängig von der Intensität Ihres Programms nehmen wir Sie in jedem Fall gerne kostenfrei in unseren „Talent-Pool“ auf. Damit bieten wir Ihnen eine langfristige Karrierebegleitung an, deren Intensität Sie selbst bestimmen: Sie erhalten über unser Netzwerk Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt und können sich jederzeit über interessante Möglichkeiten hinsichtlich Ihrer beruflichen Weiterentwicklung informieren.

Im folgenden haben wir Ihnen beispielhaft drei Leistungspakete unterschiedlicher Intensität und Richtung zusammengestellt, die für Ihre bewusste Karriereentwicklung interessante Lösungen bieten können. Gerne erstellen wir Ihnen nach telefonischer Absprache auch individuelle Programme und Angebote.

	Pakete	Auswahl enthaltener Leistungen	Preis
Professional Ebene	Beratungs-Paket: Basic	<ul style="list-style-type: none"> Insights® Discovery Präferenzprofil Modul „Basis“ (20seitiger Report, Arbeitsmappe) NEO-PI-R Persönlichkeitsprofil LMI Leistungsorientierungsprofil <p>Empfehlungen/Perspektiven:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rollen, Positionen, Umfeldler Entwicklung / Skill-Development Karriere-Perspektiven <p>Entwurf konkreter Zielperspektiven und der weiteren Karrierestrategie</p> <ul style="list-style-type: none"> Hinweise zu Profilschärfung/-Optimierung Empfehlungen zum weiteren Vorgehen <p>Aufarbeitung in mind. 2 x 2-stündigem persönlichem Coaching</p>	€ 1450,-
	Beratungs-Paket: Advanced	<ul style="list-style-type: none"> Insights® Discovery Präferenzprofil Modul „Basis“+„Persönliche Entwicklung“ (30seitiger Report, Arbeitsmappe) NEO-PI-R Persönlichkeitsprofil LMI Leistungsorientierungsprofil <p>konkrete Erarbeitung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rollen, Positionen, Umfeldler Führungspotenziale & -stil Karriere- & Skill-Development <p>Zielrollen, -märkte & -unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> Profilschärfung und CV-Optimierung Selbstvermarktung/Verhandlungstipps Strategieentwicklung & „Next Steps“ <p>Aufarbeitung in mind. 3 x 2-stündigem persönlichem Coaching</p>	€ 1950,-
	Beratungs-Paket: Gold	<ul style="list-style-type: none"> Insights® Discovery Präferenzprofil Modul „Basis“, „Persönliche Entwicklung“, „Management & Führung“, „Verkauf“ (40seitiger Report, Arbeitsmappe) NEO-PI-R Persönlichkeitsprofil LMI Leistungsorientierungsprofil <p>Intensive Erarbeitung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rollen, Positionen, Umfeldler Führungspotenziale & -stil Karriere- & Skill-Development <p>Zielrollen, märkte & -unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> Profilschärfung und CV-Optimierung Selbstvermarktung, Bewerbungscoaching Begleitung der Bewerbungskampagne <p>Aufarbeitung in mind. 4 x 2-stündigem persönlichem Coaching</p>	€ 2750,-

- * In allen Angeboten sind außerterminliche Begleitservices und ein abschließendes Follow-Up Gespräch enthalten.
- ** **Wichtiger Hinweis:** alle Preise verstehen sich **zzgl. 19% ges. MwSt.**
- *** Sämtliche unserer Beratungsleistungen sind steuerlich absetzbar.

Bitte beachten Sie auch weiterführende Möglichkeiten im Rahmen unseres Service-Angebots. Besuchen Sie gerne unsere Webseite, um sich über damit verbundene Möglichkeiten zu informieren:

www.karrierecoaching.de