



Karrierecoaching in einer neuen Dimension

Inmitten jeder schwierigen Entscheidung
liegt eine außergewöhnliche Chance

Karrierecoaching in einer neuen Dimension

Die Möglichkeiten inmitten der Schwierigkeit entdecken



„Ihr Coachingmodell hat mich wirklich begeistert – Sie verbinden ein analytisches Vorgehen mit einem unglaublichen Instinkt für Menschen und Möglichkeiten in den verschiedenen Märkten. Auch die Nachvollziehbarkeit der Ergebnisse und Wege dahin hat sehr geholfen. Mir sind die Richtungen für die Zukunft nun klar und ich freue mich auf die weiteren gemeinsamen Schritte.“

Zitat eines Senior-Managers aus dem Strategiebereich

„Danke für Ihren Support. Das Coaching mit Ihnen war wirklich spannend und erkenntnisreich. Wirklich beeindruckend wie transparent man seine Persönlichkeit und Stärken verstehen kann – wahrscheinlich ein ganz entscheidender Punkt für meine jetzige Berufswahl.“

Zitat eines Absolventen, der in den Stabsbereich eines DAX Konzerns eingestiegen ist

Karriere-Architekt und Coach für Top-Talente

Die rarecompany AG ist ein etabliertes Personalberatungsunternehmen, das sich seit 1999 auf die Beratung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften konzentriert. Unsere Leidenschaft sind außergewöhnliche Menschen und Unternehmen – unser Ziel ist es, diese entlang eines qualitativ hochwertigen Prozesses zusammenzuführen und langfristig zu begleiten („**rarepeople for rarecompanies**“).

Wie im Hochleistungssport verstehen wir uns dabei als leistungsorientierter Coach und Vertrauensperson für unsere Kandidaten. Wir planen die Ziele gemeinsam und setzen diese dann auf Wunsch bis hin zur erfolgreichen Vermittlung um. Dabei verfügen wir nicht nur über solide Methoden und einen guten Instinkt für das Potenzial eines Kandidaten, sondern können auch fundiertes Wissen zu Unternehmen, Märkten, Trends, Chancen und Risiken in den Entscheidungsprozess einbringen. Unser Ziel ist es, ausgewählte Personen langfristig entlang aller Karrierezyklen zu begleiten. Unsere Services in den Bereichen Coaching und Karrieremanagement ergänzen diese Leistungen nachhaltig und runden unser Selbstbild eines "Karriere-Architekten" ab. Die Entscheidung für den nächsten Karriere-Schritt sehen wir als wichtiges strategisches Projekt – und so möchten wir es auch behandeln.



- Grundlegende Persönlichkeit und Entwicklungspotenzial
- Korrespondierende Analyse der optimalen Karriereplanung

Als Experte für Karrieremanagement hat die rarecompany AG im Zuge der zurückliegenden 10 Jahre ein einzigartiges Coachingmodell entwickelt, das fundierte Methoden der Persönlichkeits- und Potenzialanalyse mit der fachlichen und marktnahen Karriereplanung verbindet. An dem Punkt, an dem viele andere Coaching-Modelle bereits aufhören, entfaltet unser Gesamtkonzept seine volle, praxisorientierte Wirksamkeit.

1 Karriere DNA

Persönlichkeit und Potenziale – die Karriere DNA eines jeden Kandidaten

Grundlage des Perspektiv-Coachings ist es, zunächst ein besseres Verständnis der eigenen Persönlichkeit und Potenziale zu entwickeln. Gerade in Zeiten tiefgreifender Veränderungen steigt der Wunsch nach Zukunftsorientierung und Selbstreflektion. Wir sehen dies als herausragende Chance, sich inmitten einer Krise mit neuen Möglichkeiten und Gedanken zu beschäftigen. Dies proaktiv und zur richtigen Zeit zu tun ist unser Anliegen – und zugleich unser Angebot an Sie.

Als methodische Basis für Persönlichkeitsanalyse und Potenzialbetrachtung nutzen wir eine bedarfsgerecht zusammenstellbare Kombination computergestützter Verfahren, deren Ergebnisse in unser Perspektiv-Coaching integriert werden. Ein obligatorischer Baustein ist die *Insights® Discovery* Präferenzanalyse, ein weltweit anerkanntes Instrument, das von vielen *Fortune 1000* Unternehmen als Basis für eine zielführende Personal- und Teamentwicklung eingesetzt wird. Der Nutzen dieses sehr praxisnahen Verfahrens besteht in der Erforschung möglicher Entwicklungspotenziale. Individuelle Verhaltenspräferenzen werden anschaulich hergeleitet und in gezielte Hinweise und konkrete Vorschläge umgesetzt.

Darüber hinaus verwenden wir über das *Hogrefe TestSystem* eine Reihe diagnostischer Testverfahren, die eine genaue Selbsteinschätzung in karriererelevanten Bereichen der Persönlichkeit, der Leistungsmotivation, der sozialen Kompetenz und der Leistungsfähigkeit ermöglichen. Die Tests werden nach Kriterien der praktischen Relevanz, ihrer wissenschaftlichen Validität und der zweckgerechten Passung bezüglich Ihrer Zielsetzung zusammengestellt.



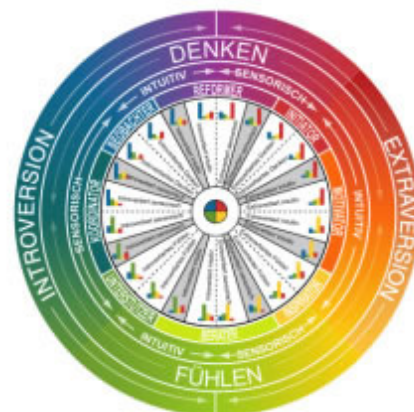
Präferenzprofil
 „Spiel mit Möglichkeiten“
 Stärken / Schwächen
 Interaktion / Teamwert
 Entwicklungsvorschläge

Diagnostik
 Persönlichkeit
 Leistungsmotivation
 Soziale Kompetenz
 Leistungsfähigkeit

„**Karriere DNA**“: Wir sehen die Persönlichkeitsstruktur eines Kandidaten als Nukleus der Karriereplanung – sie wird durch die *Insights® Discovery Präferenzanalyse* praxisnah und über das *Hogrefe TestSystem* in wählbaren psychologischen Testverfahren diagnostisch abgebildet.

Insights® Discovery

Insights® Discovery basiert auf dem klassischen Ansatz des Schweizer Psychologen und Forschers Carl Gustav Jung und setzt dessen konsequent weiterentwickelte Persönlichkeits-Typologie in einen beruflichen Kontext. Aufgrund persönlicher Präferenzen hinsichtlich der Dimensionen „Denken vs. Fühlen“, „Extraversion vs. Introversion“ und „sensorische vs. intuitive Wahrnehmung“ werden spezifische, damit verbundene Verhaltenstendenzen aufgezeigt und daraus konkrete Hinweise zur möglichen persönlichen Weiterentwicklung abgeleitet. *Insights® Discovery* wird in über 30 Ländern eingesetzt und von vielen *Fortune 1000* Unternehmen als Basis für eine zielführende Personal- und Teamentwicklung genutzt.



Zentrales Element der Insights® Methode:
 Das *Insights® Discovery Rad*

Auf Basis eines kurzen Fragebogens, für den ca. 15 Minuten zu veranschlagen sind, wird das persönliche Präferenzprofil abgeleitet, anhand dessen je nach Ziel-, bzw. Kundenanforderung ein 20 bis 40-seitiger Report erstellt wird. Begleitend stellen wir eine Arbeitsmappe bereit, die das Profil um Hintergrundinformationen und Bearbeitungshinweise anreichert und so die proaktive Arbeit damit erleichtert.

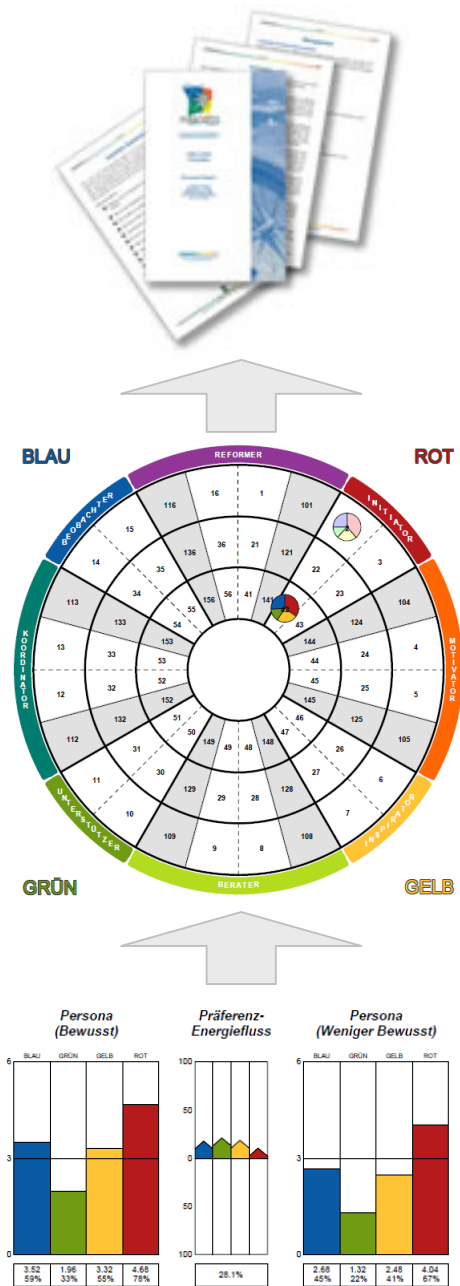
Einen Einblick in ein exemplarisches Musterprofil können Sie über den Karriere-Coaching-Bereich unserer Webseite erhalten. Dort finden Sie entsprechende Dokumente in elektronischer Form:

www.karrierecoaching.de

Das *Insights® Discovery* Präferenzprofil thematisiert dabei in Verbindung mit Kompetenzmodellen der rarecompany AG unter anderem folgende persönliche Aspekte: Allgemeine Eigenschaften, Interaktion mit Anderen, Treffen von Entscheidungen, Stärken und Schwächen, Teamorientierung, Kommunikation, Motivierbarkeit, Führungsstil, Zeitmanagement und Verkaufspräferenzen. Bei der Potenzialanalyse werden zur Vereinfachung vier Grundtendenzen (die vier *Insights® Farbenergien* „Feuerrot“ / „Sonnengelb“ / „Erdgrün“ / „Eisblau“) unterschieden, aus denen zunächst 8 Haupttypen abgeleitet werden:

- Der **Initiator** handelt zielorientiert, mit einem Fokus auf Ergebnissen und Tatsachen
- Der **Motivator** schafft neue Ideen und Perspektiven und vermittelt Begeisterung
- Der **Inspirator** vermittelt spontan Ideen und trifft schnell Entscheidungen
- Der **Berater** handelt flexibel, stimmt sich mit Anderen ab und schafft Harmonie
- Der **Unterstützer** bietet Hilfe an, vermittelt Ruhe und gibt sich ungezwungen
- Der **Koordinator** handelt praktisch und effizient, orientiert sich an Bewährtem
- Der **Beobachter** arbeitet korrekt und präzise, analysiert Systeme detailgenau
- Der **Reformer** integriert neue Methoden und nimmt Herausforderungen an

Das *Insights® Discovery Rad* stellt auf einer grafischen Basis derzeit insgesamt 72 Typen leicht verständlich dar. Jedes Präferenzprofil lässt sich einer dieser Positionen zuordnen. Ein Übergang zu anderen Persönlichkeitsmodellen ist grundsätzlich möglich: Die *Insights®*-Typen haben beispielsweise direkte Entsprechungen im 16-MBTI (Myers- Briggs Type Indicator) und GPOP (Golden Profiler of Personality); sie lassen sich darüber hinaus auch problemlos in weitere Persönlichkeitsmodelle überführen.



Eigene Präferenzen werden in einen nachvollziehbaren theoretischen Kontext eingebettet und ermöglichen so eine unmittelbare Zugänglichkeit eigener Verhaltenstendenzen. In konsequenter Anwendung der Jung'schen Theorie werden „bewusste“ und „weniger bewusste Persona“ ausgewiesen. Sie dienen im Vergleich als Indikatoren, wie man seine Energien und Fähigkeiten aktuell einsetzt und wie hoch der Aufwand dafür ist. Dies bildet eine reichhaltige Basis zur Analyse der Arbeitsumgebung und aktueller Aufgabenbereiche. Im gemeinsamen Gespräch können relevante Bezüge nachvollzogen und konkrete Entwicklungs- und Veränderungsoptionen abgeleitet und diskutiert werden.

Module des *Insights® Discovery* Präferenzprofils

Das Präferenz-Profil ist modular aufgebaut und ermöglicht einen Blick auf verschiedene relevante Ebenen Ihres beruflichen Wirkens und Ihres Arbeitsumfelds. Das Kernelement jedes Präferenzprofils ist das Modul „Basis“.

- Das Modul „Basis“

...gibt in mehreren Kapiteln Aufschluss über den persönlichen Arbeitsstil, eigene Stärken und mögliche Schwächen, den Wert der Person in einem Team, die bevorzugte Art zu kommunizieren, wahrscheinliche „Blinde Flecken“, den Umgang mit Personen, die einem selbst sehr unähnlich sind, und grundsätzliche Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung.

Sie haben die Möglichkeit, das Basis-Modul stufenweise um folgende Zusatzmodule zu erweitern:

- Das Modul „Management und Führung“

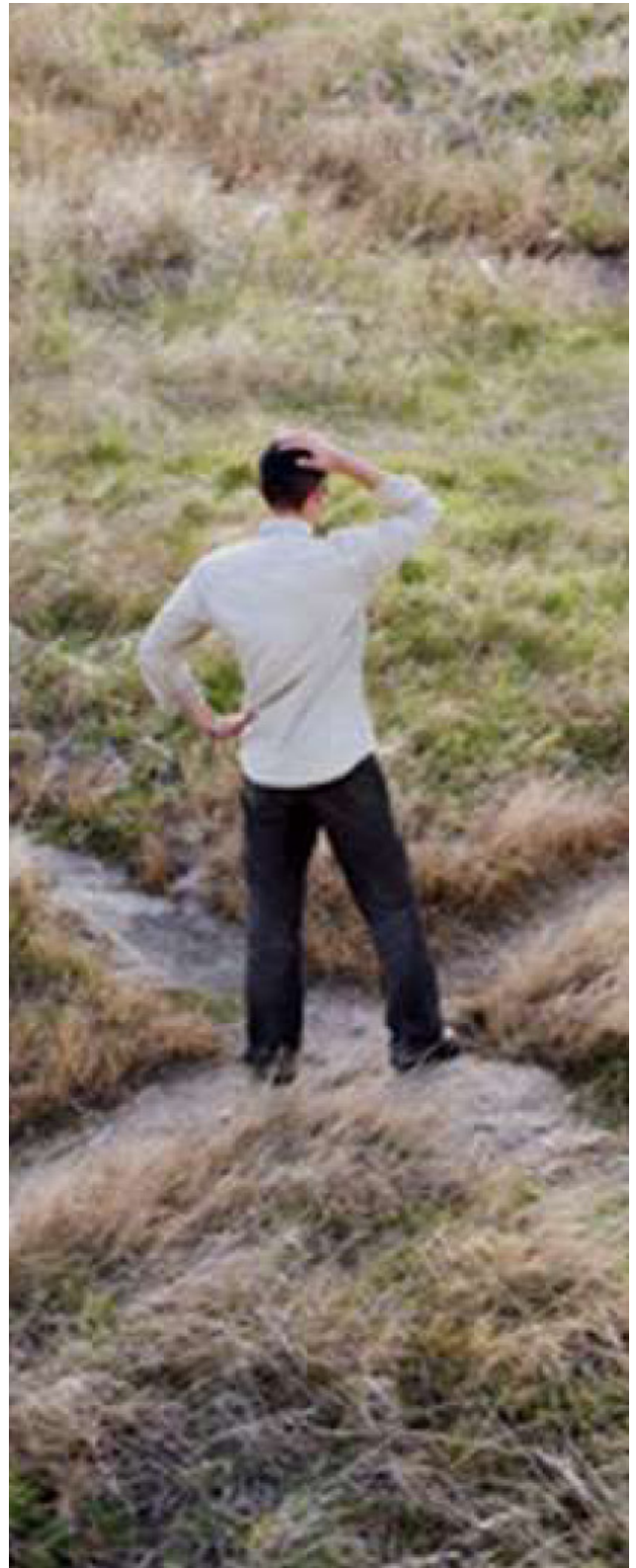
...thematisiert zum einen, wie Sie unter Berücksichtigung Ihres bevorzugten Arbeitsumfeldes geführt und motiviert werden können, zum anderen werden Hinweise auf eigene Führungseigenschaften und damit verbundene Besonderheiten und Entwicklungsmöglichkeiten gegeben. Das Modul ist somit hilfreich, das eigene Arbeitsumfeld motivierend und zielbewusst mitzugestalten, und unterstützt dabei, Ihren eigenen, situations- und personengerechten Führungsstil zu entwickeln, beziehungsweise auszubauen.

- Das Modul „Persönliche Entwicklung“

...beleuchtet wichtige Aspekte der persönlichkeitskonformen und -förderlichen Entwicklung. Neben der Auseinandersetzung mit persönlichen Lebenszielen und dem Umgang mit Zeit gibt das Modul Anregungen zur Entwicklung der eigenen kreativen Potenziale. Darüber hinaus werden das Verständnis und die Optimierung des eigenen Lernstils thematisiert.

- Das Modul „Effektivität im Verkauf“

...liefert zahlreiche Anhaltspunkte für ein verbessertes Selbstverständnis im Vertrieb und unterstützt dabei, persönlich optimierte Strategien für einen effektiven, nachhaltigen Verkaufsprozess zu entwickeln. Besonderes Augenmerk liegt dabei auf der tragfähigen Kundenbeziehung und der Fähigkeit, über die bewusste Steuerung des gesamten Verkaufsprozesses ein optimales Ergebnis zu erzielen.



Die individuelle Zusammenstellung der gewünschten Module bietet Ihnen hohe Flexibilität in der Wahl thematischer Schwerpunkte. Bitte nutzen Sie auch die am Ende der Broschüre aufgeführte Service-Übersicht, um sich einen Eindruck über die gesamte Bandbreite der Möglichkeiten zu verschaffen, die wir Ihnen über den modularen Aufbau des Coaching-Angebots bieten.

Hogrefe TestSystem

Das *Hogrefe TestSystem* bietet eine internetbasierte Plattform zur Durchführung einer breiten Palette psychologischer Testverfahren vor unterschiedlichen theoretischen Hintergründen. Für das Perspektiv-Coaching verwenden wir diagnostische Verfahren in relevanten Aspekten der Bereiche Persönlichkeit, Leistungsmotivation, soziale Kompetenz und Leistungsfähigkeit. Entsprechende Ergebnisse sind anhand verschiedener Vergleichsgruppen normiert und hochgradig prädiktiv für beruflichen Erfolg. Sie geben objektiven Aufschluss über den eigenen Stand und somit auch über wichtige weitere Entwicklungsschritte.



Multidimensionale Diagnostik: Das *Hogrefe TestSystem*

Bei der diagnostischen Testung achten wir im Besonderen auf den ziel- und zweckgerechten Einsatz der Verfahren. Einzelne Testfolgen werden je nach Wunsch und Bedarf zusammengestellt. Grundsätzlich empfehlen wir jedoch zumindest den Einsatz des NEO-Persönlichkeitsinventars (NEO-PI-R) und des Leistungsmotivationsinventars (LMI) zur Generierung einer aussagekräftigen Datenbasis.

— — —

Die Persönlichkeits- und Potenzialanalyse bildet das Herzstück des Perspektiv-Coachings. Durch diese mehrdimensionale und optimal auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Datenbasis, erweitert durch Kompetenzmodelle der rarecompany AG, wird eine umfassende Grundlage für den weiteren Beratungsprozess gebildet. So entsteht ein einzigartiger Coachingansatz, der bedeutsam für das eigene Selbstverständnis, die ideale Karrierestrategie sowie die Entwicklung Ihrer individuellen Potenziale ist.

Übersicht der wichtigsten Verfahren im Hogrefe TestSystem

Revidiertes NEO-Persönlichkeitsinventar nach Costa & McCrae (NEO-PI-R)

Ein umfassender, weltweit eingesetzter Persönlichkeitstest, basierend auf dem prominenten Fünf-Faktoren-Modell der Persönlichkeit („Big Five“) nach P. T. Costa und R. R. McCrae. Die Hauptbereiche interindividueller Persönlichkeitsunterschiede werden in fünf Hauptskalen (Neurotizismus, Extraversion, Offenheit für Erfahrung, Verträglichkeit und Gewissenhaftigkeit) mit insgesamt 30 Facetten differenziert erfasst und erlauben im Coaching einen diagnostischen Abgleich Ihrer Persönlichkeitsstruktur mit Ihrem Präferenzprofil.

Leistungsmotivationsinventar (LMI)

Ein Instrument zur differenzierten Messung berufsrelevanter Aspekte verschiedener Leistungsmotivationstheorien. Der Test unterscheidet 17 Dimensionen, beziehungsweise „Leistungsorientierungen“: Beharrlichkeit, Dominanz, Engagement, Erfolgszuversicht, Flexibilität, Flow, Furchtlosigkeit, Internalität, Kompensatorische Anstrengung, Leistungsstolz, Lernbereitschaft, Schwierigkeitspräferenz, Selbstständigkeit, Selbstkontrolle, Statusorientierung, Wettbewerbsorientierung und Zielsetzung. Die Ergebnisse sind vielfach verwertbar; neben der eignungsdiagnostischen Relevanz ergeben sich im Coaching wertvolle Hinweise hinsichtlich optimaler Wahl und Gestaltung des Arbeitsumfelds und eigener Aufgabenbereiche.

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)

Das BIP ist speziell für Anwendungen im Personalmanagement entwickelt worden. Es erfasst überfachliche Kompetenzen und persönliche Eignungsvoraussetzungen über insgesamt 14 Dimensionen in den Bereichen Arbeitsverhalten (Gewissenhaftigkeit, Flexibilität, Handlungsorientierung), berufliche Orientierung (Leistungsmotivation, Gestaltungsmotivation, Führungsmotivation), soziale Kompetenzen (Sensitivität, Kontaktfähigkeit, Soziabilität, Teamorientierung, Durchsetzungsstärke) und psychische Konstitution (Emotionale Stabilität, Belastbarkeit, Selbstbewusstsein). Die Ergebnisse stellen im Coaching einen guten Referenzpunkt zur Eignungseinschätzung hinsichtlich verschiedener Karrierepfade dar und können berufsrelevante Auffälligkeiten aufzeigen, die in der Beratung thematisiert werden sollten.

Leistungstests: BOMAT, WIT-2, I-S-T 2000 R

Auf Wunsch setzen wir bedarfsgerecht ausgewählte Leistungstests ein. Im Coaching gibt eine differenzierte Betrachtung der eigenen Leistungsfähigkeit wertvolle Hinweise auf spezifische Stärken und Schwächen, die in Kompetenzaufbau und Strategieentwicklung nutzbringend werden können. In der Regel ist dies vorwiegend für Kandidaten in frühen Karrierephasen interessant, in denen eignungsdiagnostische Aspekte für die eigene Orientierung tendenziell höheres Gewicht aufweisen. Der *Bochumer Matrizentest – advanced* (BOMAT) testet über Matrizenaufgaben das komplexe, logisch-schlussfolgernde Denken im hohen kognitiven Leistungsbereich und eignet sich so zur Identifikation sog. „High Potentials“. Der *Wilde Intelligenztest 2* (WIT-2) und die revidierte und überarbeitete Fassung des *Intelligenz-Struktur-Tests* (I-S-T 2000 R) sind umfassende und vielseitig einsetzbare Intelligenztests, die jeweils im Rahmen theoretisch fundierter und empirisch begründeter Strukturkonzepte eine differenzierte Betrachtung der eigenen Leistungsfähigkeit erlauben. Wir beraten Sie gerne, ob und welche Tests hinsichtlich Ihrer Fragestellung sinnvoll einsetzbar sind.

2 Karrierecoaching

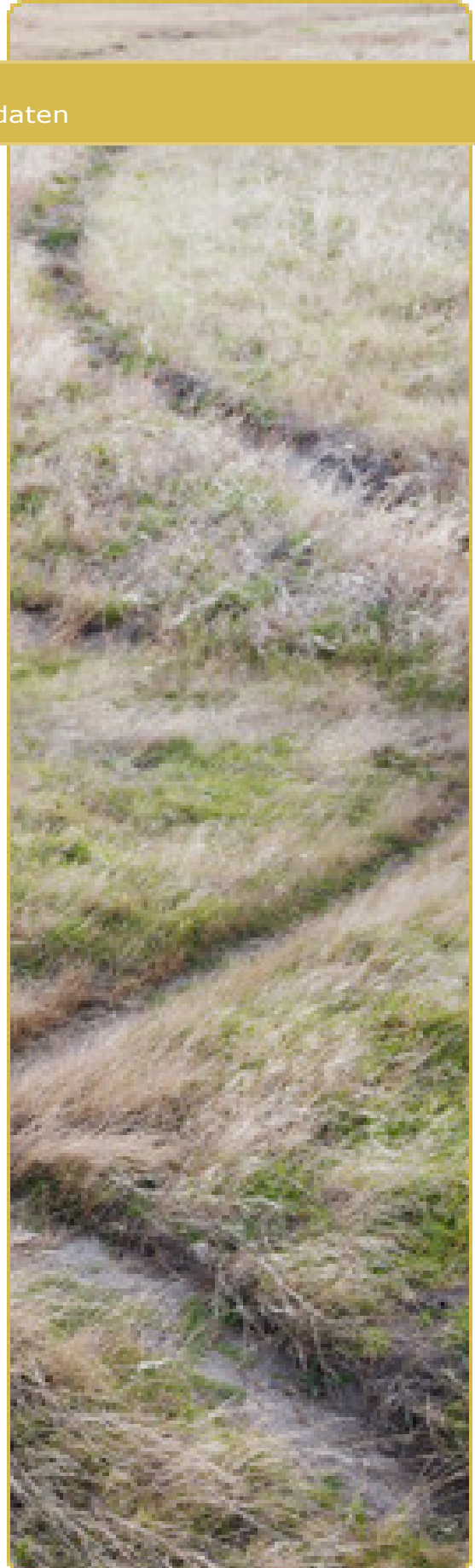
Karriereplanung und -Strategie –
die individuelle *Career Map* eines jeden Kandidaten

Ihre Persönlichkeits- und Potenzialanalyse bildet die zentrale Grundlage für eine gemeinsame Karriereplanung. Bitte berücksichtigen Sie, dass entsprechend weiterführende Servicebausteine nur dann durchführbar sind, wenn uns ein grundlegendes Persönlichkeits- und Präferenzprofil vorliegt. Sind auf dieser Basis grobe Leitlinien gesetzt, gilt es nach einer eingehenderen Betrachtung Ihres beruflichen Profils und Ihrer Kompetenzbereiche Ihre Zielsetzung genau und bewusst zu definieren. Darauf ausgerichtet können dann im weiteren Verlauf aktionsorientierte und marktnahe Strategien für Ihre mittel- und langfristige berufliche Planung entwickelt werden. Wir runden somit unsere Coachingservices durch tiefgehende fachliche Analysen und Marktpotenzialbetrachtungen ab.

Dafür haben wir in jahrelanger Entwicklungsarbeit Karrieremuster und Idealstrategien für verschiedene persönlichkeits- und kompetenzbasierte Eignungsprofile abgeleitet. Wir verfügen aktuell über mehr als 250 typologisierte Karrieremuster und -wege, die wir als Grundbausteine in den Coaching-Prozess einbringen können. Diese Muster docken an die *Insights® Discovery* Präferenzanalyse an und integrieren die betreffenden Anforderungsprofile berufsrelevanter Persönlichkeitsdimensionen, die über das *Hogrefe TestSystem* abgebildet werden.

Hieraus wird eine individuelle *Career Map* entwickelt, die als Schablone zur Überprüfung und Bewertung unterschiedlicher Stoßrichtungen der Karriereentwicklung genutzt werden kann. Ebenso entsteht dabei ein klares Bild Ihrer jetzigen Ausgangssituation. Dabei sind alternative Rollen und Positionen ebenso wichtig wie die Betrachtung unterschiedlicher Unternehmensarten, -kulturen und -größen. Die *Career Map* ist somit ein entscheidendes Navigationsinstrument bei der Einleitung Ihrer nächsten Karriereschritte.

Im Gespräch mit kompetenten Beratern runden wir all dies zu einem schlagkräftigen Karriereplanungstool ab: Relevante Persönlichkeitsaspekte, eigene Präferenzen, spezifische Kompetenzen und Entwicklungspotenziale werden mit verschiedenen Karrieremustern verbunden. Auf diese Weise können wir die ideale Passung identifizieren und so neben einem vertrauten Coach auch Ihr Impulsgeber für die eigene Karriere- und Kompetenzentwicklung sein, indem wir Ihnen in gemeinsamer Arbeit aufzeigen, welche Pfade in welcher Konstellation für Sie zielführend sind.



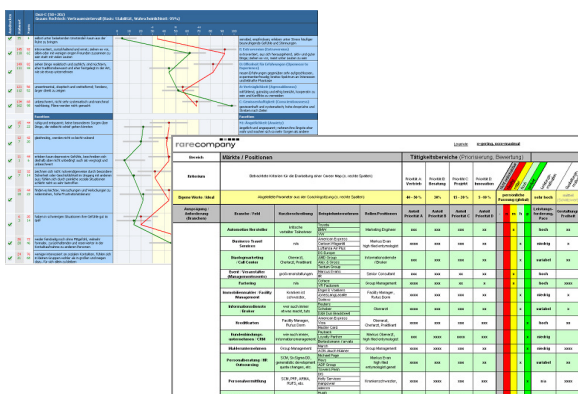
Career Map – Module

Sie haben im Rahmen des Perspektiv-Coachings die Möglichkeit, je nach Wunsch und Bedarf einen mehr oder minder intensiven Schwerpunkt auf Ihre Karriereplanung zu setzen. Wir bieten Ihnen eine Bandbreite an Services von einfachen Analysen und Reports zur Karriereeinschätzung bis hin zum individuellen Karrierecoaching und der Entwicklung einer weitreichenden *Career Map* an. Dabei gehen wir grundsätzlich systematisch, ressourcenorientiert und multiple Perspektiven integrierend vor.

Karrierecoaching Light

In der einfachsten Ausprägung unserer Karriereservices bieten wir Ihnen auf Ihrer Präferenz- und Potenzialanalyse aufsetzend folgende Leistungen an, die im Rahmen des Perspektiv-Coachings je nach gewähltem Beratungsumfang in unterschiedlichen Detailstufen aufgearbeitet werden:

- Review Ihrer Ausbildung und bisherigen beruflichen Laufbahn, Kurzanalyse Ihrer derzeitigen beruflichen Situation
- Herausarbeitung von Kompetenzen, fachlichen Profilschärfen und bisherigen Erfahrungen
- Ableitung Ihres Stärken/Schwächen-Profiles und idealtypischer Karrieremuster
- Matching mit typischen Karrieremustern, die zu Ihnen passen, bzw. konkrete Hinweise auf Abweichungen
- Kurzeempfehlung zu idealen Arbeitsumfeldern, Karrierewegen und -perspektiven



Career Map: Wir bieten einen differenzierten Benchmark Ihres Profils gegen idealtypische Karrierewege in verschiedenen Branchen und gewährleisten so eine direkt vergleich- und bewertbare Übersicht möglicher Karriereoptionen.

Career Map Entwicklung

Im Rahmen der intensivierten *Career Map Entwicklung* stehen wir Ihnen in unterschiedlichen Intensivgesprächen für die Ermittlung einer optimal passenden Karrierestrategie zur Verfügung. Hierbei werden zusätzlich zu den nebenstehend genannten Aspekten (Karrierecoaching *Light*) je nach gewünschtem Beratungsumfang und Detailgrad weitere Elemente erarbeitet, wie im folgenden beispielhaft gelistet:

- Zielperspektive: intensive Erarbeitung einer persönlichen Karriere-Vision
- Herleitung gewichteter Kriterien an Ihren „optimalen Job“
- Ableitung einer „No-Go“-Kriterienliste für Karriereoptionen, die zu weit von Ihrer idealtypischen Entwicklungsperspektive entfernt liegen
- Herleitung Ihres Führungstypus, bzw. -stils und etwaiger Konfliktfelder
- Konkretisierung ideal passender Aufgaben, Rollen, Umfeldler und Branchen
- Mapping idealer Unternehmensumfelder zur persönlichen Entwicklung (konkrete Beispiele)
- Erarbeitung unterschiedlicher Karrierewege zum Ziel, Aufzeigen alternativer Möglichkeiten
- Reflektion konkreter Möglichkeiten strategischen Vorgehens zur Zielerreichung
- konkrete Planung Ihrer nächsten Schritte

In einem intensiven Arbeitsprozess entsteht so eine detaillierte Analyse möglicher Optionen zur Ermittlung Ihrer optimalen Karrierestrategie. Wir nutzen Ihre Karriere DNA sowie die Aufstellung erworbener Kompetenzen und Fähigkeiten als Basis und offerieren Ihnen einen Benchmark gegen ausgewählte Karrieremuster, die Ihrem Profil und Ihrer Zielperspektive entsprechen. Diese „*Career Scorecard*“ schöpft aus über 250 idealtypischen Karrieremustern mitsamt entsprechenden Anforderungsprofilen, die wir im Laufe der letzten Jahre entwickelt haben und die wir fortwährend aktualisieren und ausbauen.

So können Sie sich Ihrer idealtypischen Karriere immer weiter annähern. Das Ergebnis wird schließlich im gewünschten Detailgrad in der persönlichen „*Career Map*“ zusammengefasst und die damit verbundene Perspektive detailliert prognostiziert.

3 Placement Services

Zielmarktidentifikation & Karrieremanagement – aktive Unterstützung bei der Realisation der Coaching-Ergebnisse

Eine bewusste Karriereplanung ist das eine, die Überführung in die Praxis das andere. Auf Wunsch bieten wir in unterschiedlichen Intensitätsgraden aktive Unterstützung bei der Realisation Ihrer Karriere-Vision. Das kann sowohl in Form gezielter strategischer Beratung in Bezug auf Weiterentwicklungsmöglichkeiten in Ihrem aktuellen Umfeld geschehen, als auch eine berufliche Um- oder Neuorientierung fokussieren.

In konjunkturell normalen Zeiten werden über 70% aller Fach- und Führungspositionen nicht mehr offen, sondern über den verdeckten Arbeitsmarkt vergeben – ein Trend, der sich in der aktuellen Lage wohl weiter verschärfen wird. Solche Chancen lassen sich nur über aktives Beziehungsmanagement erschließen. Hierin sehen wir seit jeher eine unserer Hauptaufgaben im Placement-Bereich:

Unsere Placement Services sind das Herzstück für das aktive Karrieremanagement und somit abrundender Teil des verfügbaren Gesamtpakets. In einem mehrstufigen, wiederum je nach Bedarf individuell gestaltbaren Prozess unterstützt Sie Ihr Karriereberater von der Zielunternehmenidentifikation, über Unterlagenoptimierung und Bewerbungskoaching bis hin zur konkreten Kontaktierung von Unternehmen. Über ein professionelles Management Ihres Bewerbungsprozesses und die Nutzung unserer Erfahrung und Vernetzung im Markt können wir Ihnen in diesem Rahmen aktive Unterstützung im Berufseinstieg bieten.

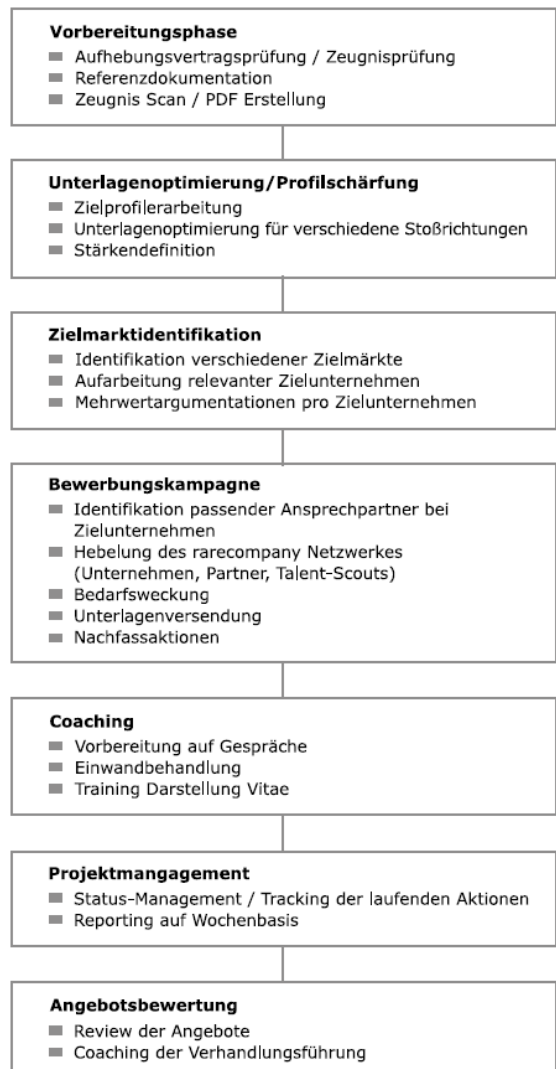
Integration der New Placement Services

Das rarecompany Perspektiv-Coaching führt Sie auf Wunsch an den Punkt, an dem Sie eigenständig Ihre gezielte Bewerbungskampagne lancieren können. Darüber hinausgehend bieten wir in unseren New Placement Vollprogrammen – wie schematisch in nebenstehendem 7-Stufen Modell dargestellt – auch umfangreichere Lösungen mit Job-Search und aktivem Kampagnenmanagement an.

Dabei verläuft die Grenze zwischen unseren Coaching-Angeboten und Placement Services fließend; letztlich bestimmen Sie selbst, in welcher Tiefe und welchem Umfang Sie unser Angebot nutzen möchten. Um sich genaueren Einblick in die mit einem vollen Placement-Programm verbundenen Möglichkeiten zu verschaffen, kommen Sie gerne mit uns ins Gespräch – wir stimmen mit Ihnen gerne die optimale Servicetiefe ab.



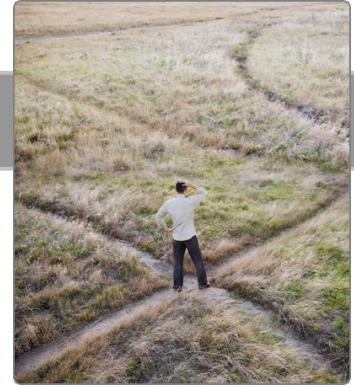
7-Stufen Placement Modell der rarecompany AG:



Das **7-Stufen New Placement Modell** der rarecompany AG bietet enge Begleitung und aktive Unterstützung über die gesamte Spanne des Bewerbungsprozesses, und darüber hinaus. Je nach Wunsch und Bedarf lassen sich Elemente daraus in das Perspektiv-Coaching integrieren, bzw. kann ein vollständiges Placement Programm auf dem Coaching aufsetzen.

Maßgeschneiderte Lösungen

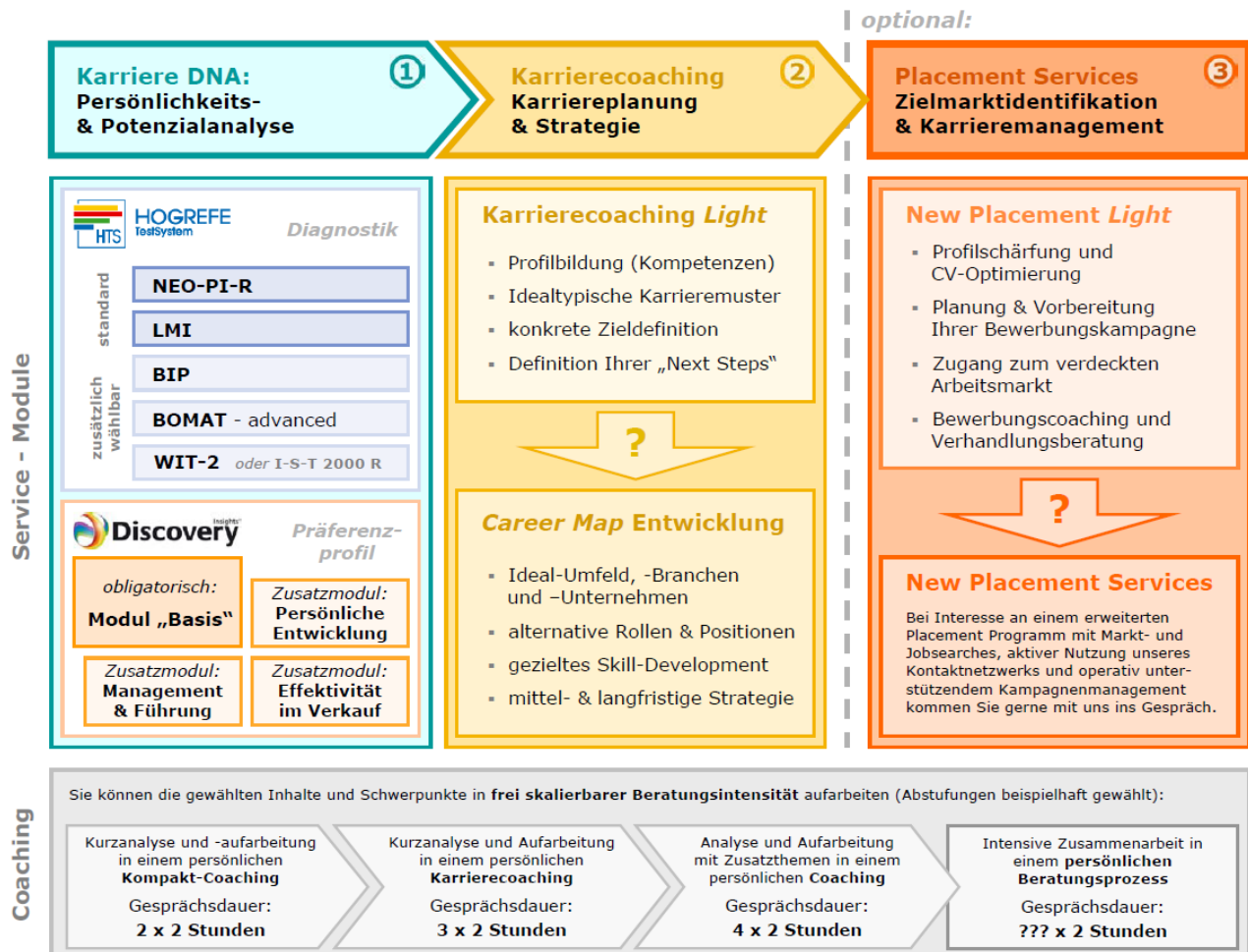
Flexibler Aufbau:
Ihr Perspektiv-Coaching individuell gestalten



Das rarecompany Perspektiv-Coaching Modell ist modular aufgebaut und jedes Einzelcoaching somit in verschiedensten Kombinationsmöglichkeiten durchführbar. So bieten wir Ihnen maximale Flexibilität beim Kennenlernen unserer Services. Wir unterscheiden dabei vor allem nach Informationstiefe der einzelnen Themenfelder, nach Intensität des gemeinsamen Austauschs und nach Komplexitätsgrad Ihrer Auftragsstellung.

Dabei können die verschiedenen Servicebausteine des untenstehend aufgeführten Gesamtmodells individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie unter Berücksichtigung Ihrer jeweiligen Situation und grundsätzlichen Zielsetzung gerne direkt in der Zusammenstellung des für Sie passenden Programms. Beispielhafte Leistungspakete und konkrete Angebote dazu können Sie in unseren zielgruppenspezifischen Angebotsbroschüren unter www.karrierecoaching.de finden.

Wir sind bestrebt, jedem Kandidaten einen passenden, individuellen Service zu bieten. Aus diesem Grund haben wir unser Angebot modularisiert. Sie haben so die Möglichkeit, Ihre Persönlichkeits- und Potentialanalyse über weitere *diagnostische Testverfahren* und *Zusatzmodule Ihres Präferenzprofils* zu erweitern und zu differenzieren. Sie können sich im *Karrierecoaching Light* inspirieren lassen oder in der intensivierten *Career Map Entwicklung* eine tiefgreifende Karriereplanung vornehmen. Im Bereich *Placement Services* haben Sie schließlich die Möglichkeit, sich bis hin zum *New Placement Services* Vollprogramm in der Umsetzung Ihrer Pläne unterstützen zu lassen.



* Jeder Beratungsprozess beinhaltet intensive Prozessvorbereitung mit telefonischem CV-Check, zwischenterminliche Ergebnisaufarbeitung und kontinuierliche Ansprechbarkeit, sowie ein 1-stündiges Follow-Up-Gespräch etwa 1-3 Monate nach Abschluss des Beratungsprogramms.

Karrierecoaching als lösungs- und bedarfsorientiertes Instrument

Jeder Mensch ist einzigartig. Ungeachtet des jeweiligen „Typs“ gibt es erhebliche Unterschiede in der spezifischen Kombination von Persönlichkeitsfacetten, Kompetenzen und konkreten Verhaltensweisen. So nützlich die beschriebenen Konzepte und Instrumente auch sind, gibt es natürlich keine standardisierte Vorgehensweise für Ihre ideale Karrieregestaltung. Im Perspektiv-Coaching liegt daher besonderes Augenmerk darauf, die Ergebnisse im Dialog mit Ihnen hinsichtlich ihrer persönlichen Bedeutung gemeinsam aufzuarbeiten und in ein praktisch anwendbares Karrierekonzept zu überführen. Qualität und Erfolg des Perspektiv-Coachings werden am konkreten Erreichen Ihrer eigenen Zielsetzung gemessen.

Sie können Inhalte, Tiefe und Intensität Ihres Perspektiv-Coachings von vornherein durch die Wahl der verschiedenen Coaching-Module steuern. Es ist uns ein besonderes Anliegen, im Beratungsprozess Raum für die persönlichen Wünsche und individuellen Bedürfnisse des Einzelnen zu bieten; daher ist es im Einzelfall durchaus möglich, Inhalte und Programm in direkter Absprache anzupassen.

Wir haben bedarfsspezifische Coachingmodelle für verschiedene Karrierephasen entwickelt, die Sie dabei unterstützen, aus unserem Portfolio das für Sie passende Gesamtpaket zu wählen:



Wir bieten Ihnen unter

www.karrierecoaching.de

zu jedem dieser Lösungspakete separate Produktbroschüren.