

Perspektivcoaching für Executives



Sich beeilen nützt nichts. Zur rechten
Zeit aufzubrechen ist die Hauptsache.
(Jean de la Fontaine)

Karrierecoaching in einer neuen Dimension

Mit geschärftem Blick in die Zukunft



„Ich habe durch Sie einen unglaublich klaren Blick von außen auf mich und meine Ziele erhalten. Auch Führungsthemen und dadurch nachvollziehbare Teamdynamiken sind mir nun sehr klar geworden. Was mich jedoch am meisten beeindruckt hat war Ihre Kombination aus Analyse und Lösung. Es ist hilfreich auch Wege zur Weiterentwicklung aufzuzeigen zu bekommen, die man klar und schnell anwenden kann. Sie haben mir eine Art Navigationsinstrument in die Hand gegeben. Ich bin mir sicher dadurch wird sich meine Entwicklung bewusster als vorher ausrichten und auch die Ziele werden effektiver erreicht.“

Zitat eines Sales-Executives aus der IT-Industrie

Leitfragen:

Sie haben bereits viele Karriere-stufen erfolgreich gemeistert und reflektieren nun lohnende Weiterentwicklungsperspektiven?

Sie möchten Ihre Führungskompe-tenzen ausbauen und Ihren persön-lichen Stil weiterentwickeln?

Sie suchen das ideal zu Ihren Fähig-keiten und Zielen passende Umfeld?

Dann sind wir ein spannender Partner für Sie.

Karriere-Architekt und Coach für Top-Talente

Die rarecompany AG ist ein etabliertes Personalberatungsunternehmen, das sich seit 1999 auf die Beratung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften konzentriert. Unsere Leidenschaft sind außergewöhnliche Menschen und Unternehmen – unser Ziel ist es, diese entlang eines qualitativ hochwertigen Prozesses zusammenzuführen und langfristig zu begleiten („**rarepeople for rarecompanies**“).

Als Experte für Karrieremanagement hat die rarecompany AG im Zuge der zurückliegenden 10 Jahre ein einzigartiges Coaching- und Placement-Modell entwickelt, das fundierte Methoden der Persönlichkeits- und Potenzialanalyse mit der fachlichen und marktnahen Karriereplanung verbindet:



Wie im Hochleistungssport verstehen wir uns als leistungsorientierter Coach und Vertrauensperson. Wir planen die Ziele gemeinsam und setzen diese dann auf Wunsch bis hin zur erfolgreichen Vermittlung um. An dem Punkt, an dem viele andere Coaching-Modelle bereits aufhören, entfaltet unser Gesamtkonzept seine volle, praxisorientierte Wirksamkeit. Dabei verfügen wir nicht nur über solide Methoden und einen guten Instinkt für das Potenzial eines Kandidaten, sondern können auch fundiertes Wissen zu Unternehmen, Märkten, Trends, Chancen und Risiken in den Entscheidungsprozess einbringen. Unser Ziel ist es, ausgewählte Personen langfristig entlang aller Karrierezyklen zu begleiten.

Ihren nächsten Karriere-Schritt sehen wir als wichtiges strategisches Projekt mit enormer persönlicher Bedeutung – und so möchten wir es auch behandeln.



Jahrelange Erfahrung in der Karriereplanung und -entwicklung

Die rarecompany AG hat in den zurückliegenden Jahren mehrere tausend Gespräche mit Kandidaten zur Karriereplanung und -entwicklung geführt. Innerhalb eines Jahres liegt deren Gesamtzahl zwischen 5.000 und 7.000 – und dies seit 1999. Dabei haben wir ein reichhaltiges Spektrum von Eindrücken gesammelt und diese zu Mustern und idealtypischen Karrierewegen auf Basis bestimmter Ausgangssituationen und Karrierezyklen verdichtet.

In der Beratung orientieren wir uns stark an zentralen Entscheidungspunkten für die eigene Karriereausrichtung. Typischerweise liegen diese:

- 6 Monate vor Beendigung des Studiums (Absolventenperspektive)
- 2 Jahre nach Berufseinstieg (Young Professional Perspektive)
- 5 Jahre nach Berufseinstieg (Professional Perspektive)
- 10 Jahre nach Berufseinstieg (Executive Perspektive)

Diese situativ sehr verschiedenen Entscheidungspunkte adressieren wir mit jeweilig individualisierten Coachingpaketen. Schlüssel für generellen Erfolg, praktischen Nutzen und spürbaren Mehrwert der Beratung ist dabei vor allem ein genaues Verständnis Ihrer Ausgangssituation, Ihrer Persönlichkeitsmerkmale und Potenziale, Ihrer Kompetenzbereiche sowie Ihrer persönlichen Zielsetzung – im beruflichen wie im privaten Bereich.

Ihre Ausgangssituation und wichtige Leitfragen

Sie haben in den zurückliegenden Jahren viele Karrierestufen erfolgreich gemeistert und sich als Führungsperson gefunden. Dabei ist ein gutes Verständnis für Rollen, Umfeld, Anforderungen und die eigenen Ziele entstanden. Viele Eindrücke, Erfahrungen und Erfolge haben diese Zeit geprägt. Ebenso auch Misserfolge und Enttäuschungen, doch diese gehören dazu. Sie agieren marktnah und übernehmen hohe Verantwortung für geschäftliche Ziele und Mitarbeiter. Dies füllt Sie aus und gibt Ihnen Zufriedenheit und Freiraum zugleich.

Nun stehen Sie gedanklich an einem Punkt, wo Sie in die Zukunft blicken und die Weiterentwicklung suchen – es gilt inne zu halten und über die nächsten Jahre nachzudenken. Möchten Sie die Führungslaufbahn weiter verfolgen? Eher in einem kleinen oder einem großen Unternehmen, einem national oder einem international operierenden? Wie wichtig ist unternehmerischer Freiraum für Sie? Welche Stärken sollten Sie weiter ausbauen? Und ganz wichtig: Welche Idealausprägung passt am besten zu Ihnen, Ihren Kompetenzbereichen, Ihren bisherigen Erfahrungen und zu den eigenen Zielen? Fragen über Fragen zu einem der wichtigsten Projekte Ihres Lebens: Ihrer persönlichen Karriereausrichtung.

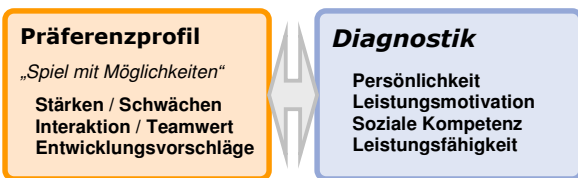
Ein gutes Verständnis Ihrer selbst und der eigenen Möglichkeiten ist bereits ausgebildet. Nun geht es darum, welche Räume und Möglichkeiten Ihnen die Zukunft eröffnen kann. Der Schlüssel dazu liegt in Ihren langfristigen Zielen und Visionen – im beruflichen wie auch im privaten Bereich. Die Wahl des passenden Wegs ist abhängig von einem tiefen Verständnis der eigenen Potenziale, Präferenzen und Verhaltensmuster. Diese definieren maßgeblich die optimale Richtung und Position – genauso wie das wirklich zu Ihnen passende Umfeld.

Nach Ihren Führungserfahrungen der zurückliegenden Jahre haben Sie dafür bereits einen guten Blick entwickeln können. Diesen gilt es nun zielgerichtet für die Zukunft zu schärfen – bestenfalls mit einem Partner der Ihre Situation wie Ihre Potenziale versteht und auch verschiedene Märkte sowie Karriere- und Führungsmuster hinsichtlich ihrer Bedeutung für Sie optimal einschätzen kann.

Solch persönlich relevante Aspekte Ihrer Karriereplanung stehen im Mittelpunkt unseres Coaching-Angebots an Sie. Wir bieten Ihnen unsere Fachkompetenz, unsere Expertise im persönlichen Karrieremanagement sowie unsere Erfahrung und Vernetzung im Markt als soliden Planungsraum, an Ihrer individuellen Zielsetzung orientiert einen geschärften Blick für die persönlich passenden Schritte zu entwickeln.

Persönlichkeits- und Potenzialanalyse als Basis unseres Karriere-Coachings

Mit der weltweit anerkannten *Insights® Discovery* Präferenzanalyse und dem gezielten Einsatz psychologisch-diagnostischer Testverfahren über das *Hogrefe TestSystem* verbinden wir eine differenzierte Persönlichkeits- und Potenzialanalyse mit ziel- und karriereorientierten Coaching-Leistungen für Fach- und Führungskräfte. Wir definieren die Erkenntnisse der Persönlichkeits- und Potenzialanalyse als Ihre individuelle „Karriere DNA“: Sie bilden eine so essenzielle wie aussagekräftige Basis für die persönliche Karriereentwicklung und stellen somit wertvolle Orientierungspunkte im Coaching dar.



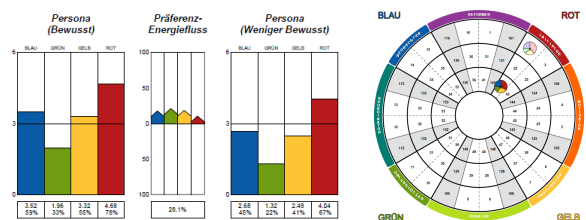
„**Karriere DNA**“: Wir sehen die Persönlichkeitsstruktur eines Kandidaten als Nukleus der Karriereplanung – sie wird durch die Kombination der *Insights® Discovery Präferenzanalyse* und des *Hogrefe TestSystems* abgebildet.

Diese mehrdimensionale und sehr persönliche Basisanalyse wird in differenzierten Arbeitsunterlagen selbst und im direkten Beratungsgespräch gemeinsam aufgearbeitet, unsererseits durch Kompetenzmodelle der rarecompany AG erweitert und mit idealtypischen Karrieremustern in Beziehung gesetzt. So entsteht ein einzigartiger Coachingansatz, der bedeutsam für das eigene Selbstverständnis, die gezielte Entwicklung eigener Potenziale und die ideale Karrierestrategie ist.

Wir verfügen aktuell über mehr als 250 typologisierte Karrieremuster und -wege, die wir als Grundbausteine in den Coaching-Prozess einbringen können. Diese Muster docken an die *Insights® Discovery* Präferenzanalyse an und integrieren die betreffenden Anforderungsprofile berufsrelevanter Persönlichkeitsdimensionen, die über das *Hogrefe TestSystem* abgebildet werden. Im Gespräch mit kompetenten Beratern runden wir dies zu einem schlagkräftigen Karriereplanungstool ab: Relevante Persönlichkeitsaspekte, eigene Präferenzen, spezifische Kompetenzen und Entwicklungspotenziale werden mit unterschiedlichen Karrieremustern verbunden und hinsichtlich Ihrer Markttauglichkeit bewertet. Auf diese Weise können wir in gemeinsamer Arbeit die ideale Passung identifizieren und so neben einem vertrauten Coach auch Ihr Impulsgeber für die eigene Karriere- und Kompetenzentwicklung sein. Wir können Ihnen aufzeigen, welche Pfade in welcher Konstellation zielführend sind und welche Wege eher nicht eingeschlagen werden sollten.

Insights® Discovery

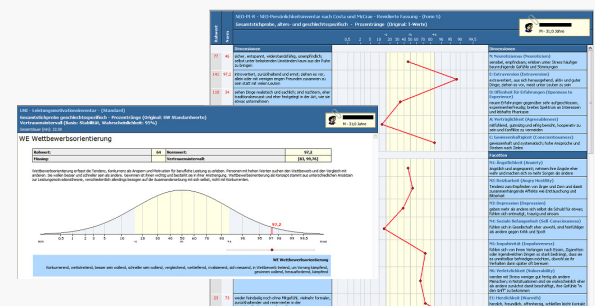
Insights® Discovery ist eine moderne, computergestützte Methode, die auf dem klassischen Ansatz des Schweizer Psychologen und Forschers Carl Gustav Jung basiert und dessen konsequent weiterentwickelte Persönlichkeits-Typologie in einen beruflichen Kontext setzt. Auf Basis eines kurzen Fragebogens, der in ca. 15-20 Minuten zu beantworten ist, wird ein je nach Ziel-, bzw. Kundenanforderung 20 bis 40-seitiger, praktisch hoch-relevanter Report erstellt: Spezifische, mit persönlichen Präferenzen einhergehende Verhaltens-tendenzen werden aufgezeigt und daran orientiert konkrete Hinweise zur möglichen persönlichen Weiterentwicklung gegeben.



Insights® Discovery wird in über 30 Ländern eingesetzt und von vielen *Fortune 1000* Unternehmen als Basis für eine zielführende Personal- und Teamentwicklung eingesetzt.

Hogrefe TestSystem

Das *Hogrefe TestSystem* bietet eine internetbasierte Plattform zur Durchführung einer breiten Palette psychologischer Testverfahren vor unterschiedlichen theoretischen Hintergründen. Für das Perspektiv-Coaching verwenden wir diagnostische Verfahren in relevanten Aspekten der Bereiche *Persönlichkeit, Leistungsmotivation, soziale Kompetenz* und *Leistungsfähigkeit*.



Die Testergebnisse sind anhand verschiedener Vergleichsgruppen normiert und hochgradig prädiktiv für beruflichen Erfolg. Sie geben objektiven Aufschluss über den eigenen Stand und somit auch über wichtige weitere Entwicklungsschritte.

Weiterführendes Karrierecoaching und Placement Services

Ist auf dieser Basis eine Zielsetzung bewusst definiert, gilt es, im weiteren Verlauf aktionsorientierte und marktnahe Strategien für die mittel- und langfristige berufliche Planung zu entwickeln. Ausgehend von einer sehr scharfen Betrachtung Ihrer konkreten Ausgangssituation werden mögliche Stoßrichtungen marktorientiert diskutiert und geprüft. Dabei sind alternative Rollen und Positionen ebenso wichtig wie die Betrachtung unterschiedlicher Unternehmensarten, -kulturen und -größen. In einem intensiven Arbeitsprozess entsteht so eine detaillierte Analyse möglicher Optionen zur Ermittlung Ihrer optimalen Karrierestrategie.

Der gesamte Coachingprozess wird dabei auf Sie und Ihre persönliche Situation ausgerichtet. Sie können das Programm Ihren Wünschen und Bedürfnissen entsprechend individuell zusammenstellen und anpassen: Angefangen mit der Erarbeitung marktnaher Entwicklungsperspektiven, über die wesentlich konkretere, strategische Entwicklung einer individuellen Karriereplanung im Rahmen eines intensivierten Programms, hin zur konkreten Anwendung in aktiv unterstützenden Placement-Programmen bieten wir Ihnen im Rahmen unseres Gesamtkonzepts eine breite Palette interessanter Lösungen. Grundsätzlich stehen wir dabei der Möglichkeit gezielter innerbetrieblicher Weiterentwicklung genauso offen gegenüber wie der nach außen gerichteten Veränderungsperspektive.

In konjunkturell normalen Zeiten werden über 70% aller Fach- und Führungspositionen nicht mehr offen, sondern über den verdeckten Arbeitsmarkt vergeben – ein Trend, der sich in der aktuellen Lage wohl weiter verschärfen wird. Solche Chancen lassen sich nur über aktives Beziehungsmanagement erschließen. Hierin sehen wir seit jeher eine unserer Hauptaufgaben im Placement-Bereich:

Unsere Placement Services sind das Herzstück für das aktive Karrieremanagement und somit abrundender Teil des verfügbaren Gesamtpakets. In einem mehrstufigen, wiederum je nach Bedarf individuell gestaltbaren Prozess unterstützt Sie Ihr Placement-Berater von der Zielunternehmenidentifikation, über Unterlagenoptimierung und Bewerbungscoaching bis hin zur konkreten Kontaktierung von Unternehmen. Über ein professionelles Management Ihres Bewerbungsprozesses und die Nutzung unserer Erfahrung und Vernetzung im Markt können wir Ihnen in diesem Rahmen aktive Unterstützung in Ihrem Karrierefortschritt bieten. Auch für innerbetriebliche Weiterentwicklung oder gar Verselbständigung bieten wir interessante, am Markt orientierte Entwicklungsprogramme.

Investieren Sie in Ihre Zukunft. Wir laden Sie dazu ein, unsere fachliche Expertise sowie unsere Erfahrung und Vernetzung im Markt für sich zu nutzen.



Wertschöpfendes Gesamtkonzept: In einem **3-Phasen-Programm** leiten wir Sie durch einen intensiven und persönlich relevanten Beratungsprozess mit maximaler praktischer Umsetzbarkeit, speziell an Ihrem Bedarf als Führungskraft orientiert. Ziel ist es, Ihnen einen soliden wie konstruktiven Planungsraum zur Erreichung Ihrer persönlichen Zielsetzung zu bieten.

Individuelle Lösungen – unser Angebot an Executives mit Perspektive

Es ist uns ein besonderes Anliegen, im Beratungsprozess Raum für die persönlichen Wünsche und individuellen Bedürfnisse des Einzelnen zu bieten. Die rarecompany Coaching und Placement Services sind daher modular aufgebaut; so können Sie Inhalte, Tiefe und Intensität Ihres Programms von vornherein durch die Wahl der verschiedenen Bausteine steuern.

Darüber hinaus ist es im Einzelfall durchaus möglich, Inhalte Ihres Programms in direkter Absprache anzupassen und so eigene Akzente zu setzen. Über den gesamten Beratungsprozess hinweg orientieren wir uns maßgeblich an Ihrer persönlichen Zielsetzung und Ihrer individuellen Auftragstellung an uns. So bieten wir Ihnen maximale Flexibilität beim Kennenlernen unserer Services.

Unabhängig von der Intensität Ihres Programms bieten wir Ihnen in jedem Fall gerne eine langfristige, partnerschaftliche Karrierebegleitung an. Sie erhalten über unser Netzwerk Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt und können sich jederzeit über interessante Möglichkeiten beruflicher Weiterentwicklung informieren. Gerne stehen wir Ihnen weiterhin hinsichtlich unterschiedlichster Problem- und Auftragsstellungen beratend zur Seite.

Im Folgenden haben wir Ihnen beispielhaft drei Leistungspakete unterschiedlicher Intensität und Richtung zusammengestellt, die für Ihre weitere Karriereentwicklung interessante Lösungen bieten können. Gerne erstellen wir Ihnen nach telefonischer Absprache auch individuelle Programme und Angebote.

Pakete	Auswahl enthaltener Leistungen			Preis
Executive Ebene	Beratungs-Paket: Basic <ul style="list-style-type: none"> Insights® <i>Discovery</i> Präferenzprofil Modul „Basis“, „Management & Führung“ (24seitiger Report, Arbeitsmappe) NEO-PI-R Persönlichkeitsprofil LMI Leistungsorientierungsprofil 	<ul style="list-style-type: none"> Empfehlungen/Perspektiven: <ul style="list-style-type: none"> Rollen, Positionen, Umfeldler Entwicklung / Skill-Development Karriere-Perspektiven 	<ul style="list-style-type: none"> Entwurf konkreter Zielperspektiven und der weiteren Karrierestrategie Hinweise zu Profilschärfung/-Optimierung Empfehlungen zum weiteren Vorgehen 	€ 1950,-
	Aufarbeitung in mind. 2 x 2-stündigem persönlichem Coaching			
	Beratungs-Paket: Advanced <ul style="list-style-type: none"> Insights® <i>Discovery</i> Präferenzprofil Modul „Basis“, „Persönliche Entwicklung“, „Management & Führung“ (34seitiger Report, Arbeitsmappe) NEO-PI-R Persönlichkeitsprofil LMI Leistungsorientierungsprofil 	<ul style="list-style-type: none"> konkrete Erarbeitung: <ul style="list-style-type: none"> Rollen, Positionen, Umfeldler Führungsstil & Skill-Development Karriere-Perspektiven 	<ul style="list-style-type: none"> Zielrollen, -märkte & -unternehmen Führungsperspektive/Unternehmertum Profilschärfung und Selbstvermarktung Strategieplanung & „Next Steps“ 	
Aufarbeitung in mind. 3 x 2-stündigem persönlichem Coaching			€ 2950,-	
Beratungs-Paket: Gold <ul style="list-style-type: none"> Insights® <i>Discovery</i> Präferenzprofil Modul „Basis“, „Persönliche Entwicklung“, „Management & Führung“, „Verkauf“ (40seitiger Report, Arbeitsmappe) NEO-PI-R Persönlichkeitsprofil LMI Leistungsorientierungsprofil 	<ul style="list-style-type: none"> Intensive Erarbeitung: <ul style="list-style-type: none"> Rollen, Positionen, Umfeldler Führungsstil & Skill-Development Karriere-Perspektiven 	<ul style="list-style-type: none"> Zielrollen, märkte & -unternehmen Profilschärfung und CV-Optimierung Selbstvermarktung, Bewerbungscoaching Begleitung der Bewerbungskampagne 		
Aufarbeitung in mind. 4 x 2-stündigem persönlichem Coaching			€ 4550,-	

- * In allen Angeboten sind außerterminliche Begleitservices und ein abschließendes Follow-Up Gespräch enthalten.
- ** **Wichtiger Hinweis:** alle Preise verstehen sich **zzgl. 19% ges. MwSt.**
- *** Sämtliche unserer Beratungsleistungen sind steuerlich absetzbar.

Bitte beachten Sie auch weiterführende Möglichkeiten im Rahmen unseres Service-Angebots. Besuchen Sie gerne unsere Webseite, um sich über damit verbundene Möglichkeiten zu informieren:

www.karrierecoaching.de