



High-Performance Recruiting®

für hochspezialisierte Suchprojekte in
strategischen Engpassmärkten

Top-Performer-Suche für Positionen am zentralen Pulsschlag Ihres Unternehmens

© 2011 by rarecompany AG (rare=„selten“, „Besonders“, „Außergewöhnlich“) – eine seit mehr als 12 Jahren erfolgreich im Markt agierende Personalberatung und Executive-Search-Boutique. Wir sind Experten für das erfolgreiche Rekrutieren in Engpassmärkten. Unser Fokus liegt in Projekten zur Besetzung von Fach- und Führungskräften in der Unternehmensberatung und verschiedenen Industriesegmenten mit hohem Wachstumspotenzial.

12 Jahre gebündelte Erfahrung in der engpassorientierten Rekrutierung

„Als jahrelang etablierte Boutique-Beratung verbinden wir ein Markt-Know-How und Branchenwissen mit einem hochentwickelten Methodenmodell und Netzwerk für die Suche nach Top-Performern“

- **Gründung 1999** als private Aktiengesellschaft – im Besitz der Gründer und unabhängig von Interessen Dritter
- **Fokus auf Top-Performer-Search** in erfolgskritischen Engpassmärkten und Funktionsbereichen
- **Mehr als 1.000** erfolgreich abgeschlossene Besetzungsprojekte in den Feldern: Unternehmensberatung und Industrie
- **Marktführer** in der Besetzung von Positionen im Segment: Unternehmensberatungen und strategischer CxO-Stabsbereiche
- Spezialisierte **Executive-Search-Services** und **Specialist-Search-Modelle** für erfolgskritische Fach- und Führungskraftbesetzungen in Engpassmärkten
- **4 fokussiert arbeitende Practicegroups** mit insgesamt **18 festen Mitarbeitern** und einer Branchenkompetenz aus 7 Teilmärkten
- Qualitativ hochwertige **Career-Coaching Services** zur Bindung von Top-Performern in Engpassmärkten (Talent-Pool)
- **Regionaler Fokus:** Deutschland – unterteilt in 4 fokussierte Regionen mit engem Kandidatennetzwerk und lokaler Betreuung



Strategy & Organization



Finance & Performance



Operations & Technology



Marketing & Sales

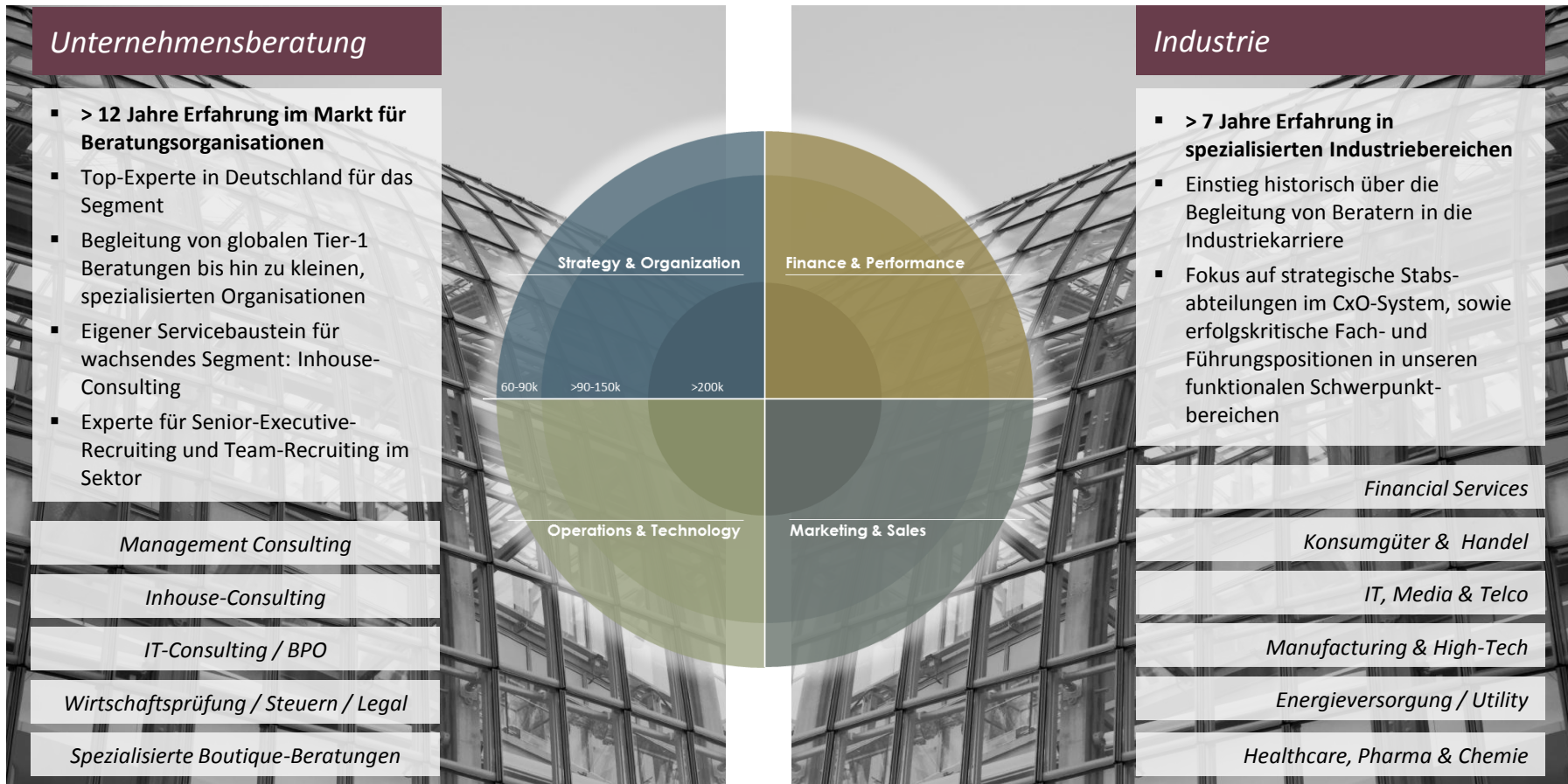
High-Performance-Recruiting®

- Hohes fachliches, funktionales Know-How
- Ausgeprägte Markt- und Branchenkompetenz
- Jahrelang gewachsene Kandidatennetzwerke
- Hochwertiges Projekt- und Methodenmodell (S4)
- Zuverlässige Besetzungsgarantie > 95%



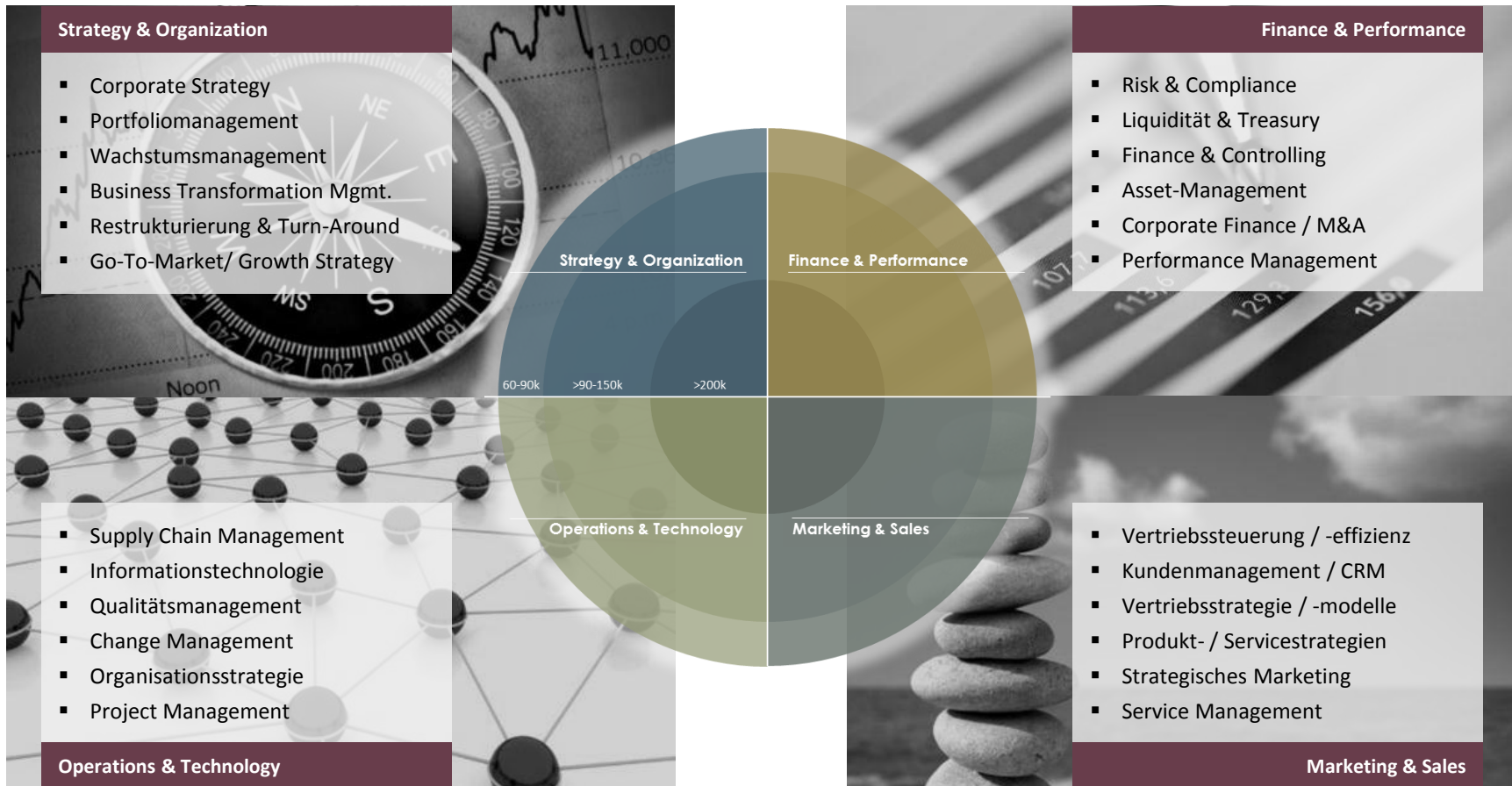
Unsere Welten: Top-Performer für das Beratungs- und Industriesegment

„Geboren im komplexen Rekrutierungsmarkt für Unternehmensberatungen – gewachsen in vielfältige weitere, verbundene Spezialmärkte mit Engpasscharakter“



Unser Nukleus: funktionaler Fokus auf Ihre zentralen Erfolgsfaktoren

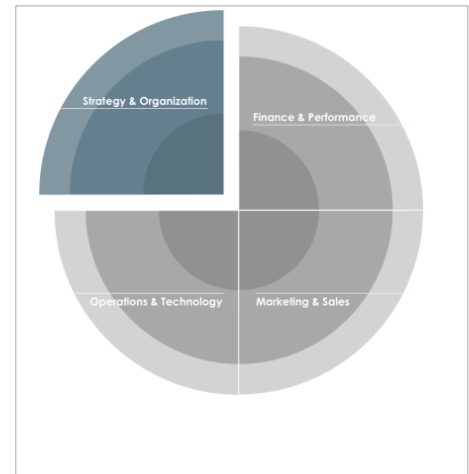
„Unser Rekrutierungsfokus ist seit jeher das Nervenzentrum eines Unternehmens und seine DNA – dort wo die strategische Weiterentwicklung ihren Ursprung findet“



Strategy und Organization – das Navigationssystem des Unternehmens

„Weichenstellung, Wandel oder Wachstum – wir finden die besten Top-Performer und Führungskräfte zur Verstärkung Ihres Unternehmens auf dem Weg zum nächsten Ziel“

- Corporate Strategy
- Portfoliomanagement
- Wachstumsmanagement
- Business Transformation Mgmt.
- Restrukturierung & Turn-Around
- Go-To-Market/ Growth Strategy



rarecompany Practice-Lead:

Sven Kolthof

Vorstand und Partner

- >15 Jahre Erfahrung aus Beratung, Industrie und dem Umfeld stark wachsender Organisationen
- > 500 Recruiting-Projekte
- Experte für die Rekrutierung im Beratungsbereich
- Advisor und Strategy Berater

Innerhalb unserer Recruiting-Practice für „**Strategy & Organization**“ decken wir folgende Skill-Felder kandidaten- und kompetenzseitig vollumfänglich ab:

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| ▪ Business Planning | ▪ Strategieentwicklung |
| ▪ Corporate Strategy | ▪ Unternehmenssteuerung |
| ▪ Geschäftsmodellentwicklung | ▪ Wettbewerbsstrategien |
| ▪ Innovationsmanagement | ▪ Growth-Management |
| ▪ Talent-Management | ▪ Restrukturierung |
| ▪ Internationalisierung | ▪ M&A |
| ▪ Unternehmensentwicklung | ▪ Sanierung / Turn-Around |

Ihre Kontaktperson:

Sven Kolthof

Vorstand und Partner

rarecompany AG

kolthof@rarecompany.com

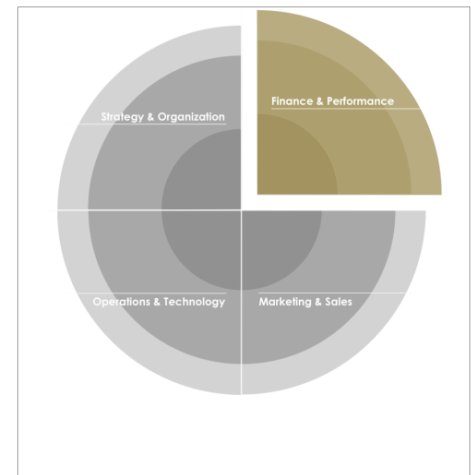
T: +49 6221 – 47 84 11

F: +49 6221 – 47 84 44

Finance und Performance – das Fitness-Gen des Unternehmens

„Absicherung, Agilität und Aktionsfähigkeit – wir finden die besten Top-Performer und Führungskräfte zur Erhöhung des Fitnessgrades Ihres Unternehmens im Markt- und Wettbewerbsumfeld“

- Finance & Controlling
- Performance Management
- Liquidität & Treasury
- Corporate Finance / M&A
- Asset-Management
- Risk & Compliance



Innerhalb unserer Recruiting-Practice für „**Finance & Performance**“ decken wir folgende Skill-Felder kandidaten- und kompetenzseitig vollumfänglich ab:

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| ▪ Risk Management | ▪ Asset-Liability-Management |
| ▪ Corporate Finance / M&A | ▪ Valuation / Transaction Service |
| ▪ Audit / Revision / Compliance | ▪ BPO / Shared Services |
| ▪ Accounting & Controlling | ▪ Regulatory / Meldewesen |
| ▪ Liquiditätsmanagement | ▪ Steuern / Zinsmanagement |
| ▪ Treasury | ▪ Legal |
| ▪ Capital Markets | ▪ Finanzierung / Kosten |



rarecompany Practice-Lead:

Christiane Zutavern
Managing Consultant

- > 3 Jahre Erfahrung aus Großprojekten im Recruiting für Finance & Performance
- > 100 Recruiting-Projekte
- Projektleitung beim Aufbau gesamter Organisationsbereiche
- Executive Search Erfahrung

Ihre Kontaktperson:

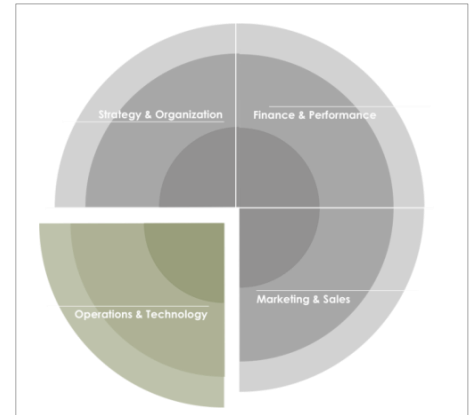
Christiane Zutavern
Managing Consultant
rarecompany AG
zutavern@rarecompany.com

T: +49 6221 – 47 84 23
F: +49 6221 – 47 84 44

Operations und Technology – die Muskelfasern des Unternehmens

„Substanz, Schnelligkeit und Stabilität – wir finden die besten Top-Performer und Führungskräfte zur Sicherung der operativen Exzellenz und Nachhaltigkeit Ihres Unternehmens“

- Organisationsstrategie
- Project Management
- Change Management
- Supply Chain Management
- Qualitätsmanagement
- IT / Technology





rarecompany Practice-Lead:

Markus Schliefer
Managing Consultant

- > 7 Jahre Erfahrung aus Großprojekten im Recruiting für Operations und IT
- > 250 Recruiting-Projekte
- Projektleitung beim Aufbau gesamter Teams und Abteilungen
- Executive Search Erfahrung

Innerhalb unserer Recruiting-Practice für „**Operations & Technology**“ decken wir folgende Skill-Felder kandidaten- und kompetenzseitig vollumfänglich ab:

▪ Operational Excellence	▪ Strategischer Einkauf
▪ Lean Management	▪ Produktion
▪ Effizienzmanagement	▪ Distribution
▪ Post-Merger-Integration	▪ After-Sales-Service
▪ Change Management	▪ Qualitätsmanagement
▪ Process Re-Engineering	▪ IT-Strategy / Outsourcing
▪ Supply-Chain-Management	▪ Enterprise Software / SAP

Ihre Kontaktperson:

Markus Schliefer
Managing Consultant
rarecompany AG
schliefer@rarecompany.com


T: +49 6221 – 47 84 73
F: +49 6221 – 47 84 44

Marketing und Sales – der Ausdruck und das Charisma des Unternehmens

„Inspiration, Ideen, Innovation – wir finden die besten Top-Performer und Führungskräfte zur Sicherung der kontinuierlichen Marktanteilsgewinnung und des profitablen Wachstums Ihres Unternehmens“

- Vertriebsstrategie / -modelle
- Vertriebssteuerung /-effizienz
- Strategisches Marketing
- Produkt- / Servicestrategien
- Kundenmanagement / CRM
- Service Management





rarecompany Practice-Lead:

Lena Schneider
Managing Consultant

- > 3 Jahre Erfahrung aus Großprojekten im Recruiting für Marketing & Sales
- > 100 Recruiting-Projekte
- Projektleitung beim Aufbau gesamter M&S Strukturen
- Executive Search Erfahrung

Innerhalb unserer Recruiting-Practice für „**Marketing & Sales**“ decken wir folgende Skill-Felder kandidaten- und kompetenzseitig vollumfänglich ab:

▪ Strateg. Markenmanagement	▪ Markteintrittsstrategien
▪ Category Management	▪ Wachstumsmanagement
▪ Trade-Marketing	▪ Neuproduktentwicklung
▪ Multi-Channel-Marketing	▪ Vertriebsstrategien
▪ Pricing	▪ Partner Management
▪ Kundensegmentierung	▪ Service-Management
▪ CRM	▪ Account Management

Ihre Kontaktperson:

Lena Schneider
Managing Consultant
rarecompany AG
schneider@rarecompany.com

T: +49 6221 – 47 84 16
F: +49 6221 – 47 84 44

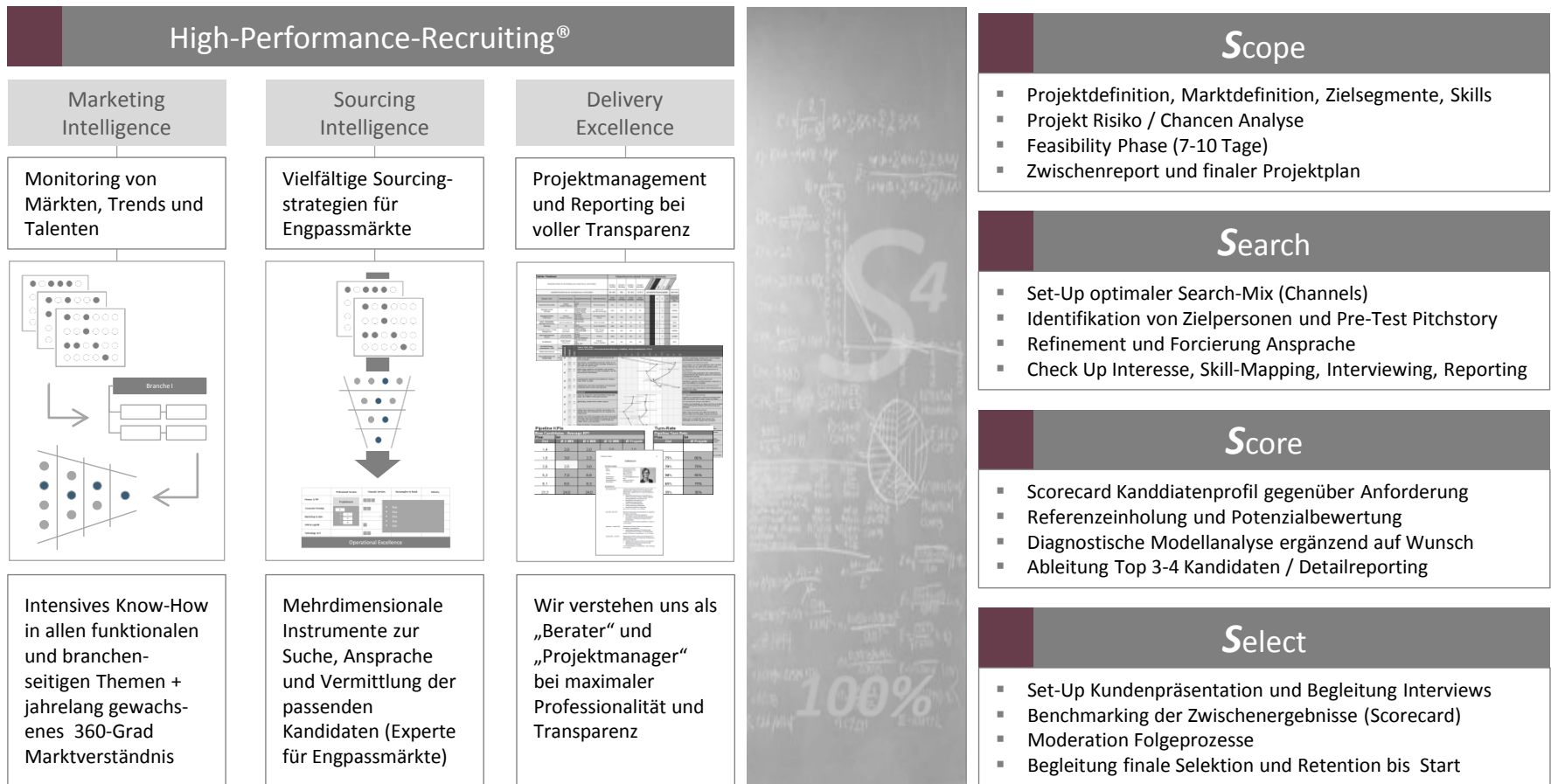
Erfolgreiche Besetzungen entlang der jeweiligen Entwicklungsstufe

„Menschen, Märkte und Karrieren – wir begleiten seit Jahren Unternehmen entlang ihrer individuellen Evolution, ebenso wie spannende Kandidaten entlang verschiedener Karrierestufen“

	 Strategy & Organization	 Finance & Performance	 Operations & Technology	 Marketing & Sales
Executive Level (> 150k)	<ul style="list-style-type: none"> Chief Strategy Officer Leiter Corporate Strategy Leiter HR Executive Partner 	<ul style="list-style-type: none"> Head of Risk Mgmt Kaufmännischer Leiter Leiter Controlling Leiter Compliance 	<ul style="list-style-type: none"> Leiter Operations Head of IT, CIO Leiter QM Leiter Logistik / SCM 	<ul style="list-style-type: none"> Leiter Vertrieb Leiter Marketing Leiter Produktmgmt. Leiter Service
Middle Management und Specialist Level (90-150k)	<ul style="list-style-type: none"> Manager Transformation Portfolio Manager Manager M&A Manager Restructuring Senior Projekt Manager Leiter International 	<ul style="list-style-type: none"> Asset-Manager Leiter Controlling Manager Treasury Senior-Risk-Architect Manager Corp. Finance Investment Manager Senior-Risk-Controller Regulatory Manager Senior Legal Expert 	<ul style="list-style-type: none"> Manager SCM Manager Change Mgmt. Leiter Einkauf Project-Manager IT Project Manager SAP Manager Quality Qualitätsingenieur Lean Manager Projekt Manager Operat. 	<ul style="list-style-type: none"> Head of CRM Manager Pricing Director Channel Sales Projektleiter CRM Senior Sales Manager Trade Marketing Mg. Category Manager Vertriebsingenieur Online Marketing Mg.
Top-Talent und Young-Professional Level (60-90k)	<ul style="list-style-type: none"> Strategy Consultant Business Analyst Portfolio Analyst Assistent des CEOs 	<ul style="list-style-type: none"> Credit Risk Analyst Analyst Corp. Finance M&A Analyst Referent Controlling Referent Treasury Investment Analyst 	<ul style="list-style-type: none"> Analyst SCM Referent Qualitätsmgmt. Consultant SAP Consultant Operational Excellence 	<ul style="list-style-type: none"> Vertriebsbeauftragter Referent Vertriebssteuerung Junior Product Manager Brand Manager CRM Analyst
	>200 Besetzungen ca. 25 Interviews p.w. > 800 profilierte Kandidaten	>400 Besetzungen ca. 40 Interviews p.w. > 1.500 profilierte Kandidaten	>250 Besetzungen ca. 30 Interviews p.w. > 2.000 profilierte Kandidaten	>200 Besetzungen ca. 30 Interviews p.w. > 1.000 profilierte Kandidaten

Unser methodischer Kern: das *High-Performance-Recruiting*®

„Die Rekrutierung von Top-Performern lebt von Kontakten und Netzwerk? Dies reicht in Engpassmärkten nicht aus – es bedarf einer spezialisierten Methodik und Vorgehensweise, um **100%-fit** zu erreichen“



Fokussierte Servicelinien für den maximalen Projekterfolg

„Menschen, Märkte und Karrieren – wir begleiten seit Jahren Unternehmen entlang ihrer individuellen Evolution, ebenso wie spannende Kandidaten entlang verschiedener Karrierestufen“

rarecompany *Top-Performer-Search*: Servicelinien und -bausteine



EXECUTIVE

- Suchprojekte für Top-Management und Middle-Management Ebene
- Gehaltsklasse: ab € 120.000
- Besetzungsgarantie // Hochwertiges Project-Management

- 4-stufiges Projektmodell
- 360 Grad Feedbacks inklusive // Referenzcheck
- Personality / Cultural Fit-Analyse
- Garantiertes Ablaufmodell mit transparenten Meilensteinen auf 2-Wochenebene



PROFESSIONAL

- Suchprojekte für erfahrene Spezialistenebene in Engpassmärkten
- Gehaltsklassen zwischen € 90-140.000
- Komplettes Mapping Markt- und Wettbewerbsumfeld
- Transparente Ansprache aller Zielpersonen inkl. Reporting

- Umfassendes Marktmapping im direkten und indirekten Wettbewerb
- Detaillierte Dokumentation der Anspracheprozesse mit granularem Feedback
- Garantiertes Ablaufmodell



TEAM

- Spezialprojektierungen für die aktive Suche von Teamstrukturen in bestimmten Feldern (3-7 köpfige Teams) oder dem Aufbau gesamter Organisationsbereiche (Bsp.: Vertriebsstrukturen oder lokale „Operating Units“)

- 6-12-monatiges Gesamtprojekt mit dediziertem Projektteam
- Intensive Marktbearbeitung
- Transparentes Ablaufmodell



TOP-TALENT

- Spezialprogramm zur Rekrutierung von Top-Absolventen und Young-Professionals in Engpassmärkten
- Gehaltsklassen: € 50-80.000
- Enge Zusammenarbeit mit führenden Business Schools
- Hochwertiger Career-Coaching Pool an Top-Talents

- Individualprojekt oder konstantes Recruiting-Programm
- Detailreporting und Research zu Markenwahrnehmung
- Erfolgsorientiertes Search-Modell

High-Performance Recruiting®

für hochspezialisierte Suchprojekte in
strategischen Engpassmärkten

rarecompany AG
Speyerer Str. 6
D-69115 Heidelberg

T: + 49 (0) 6221 – 47 84 11
F: + 49 (0) 6221 – 47 84 44

rarecompany AG
Elisabethstr. 91
D-80797 München

T: + 49 (0) 89 – 59 08 14 21
F: + 49 (0) 89 – 59 08 12 00