



Ihr Sprungbrett zu einer außergewöhnlichen Karriere

Als stark wachsende Beratungsgesellschaft bieten wir außergewöhnlichen Menschen ganz besondere Chancen zur Gestaltung der eigenen Karriere. Seit 1999 begleiten wir namhafte Unternehmen bei der Rekrutierung von Fach- und Führungspersonen. Hierbei entwickeln wir stetig neue Innovationen für unser Kerngeschäft und zählen bereits heute in vielen Branchen zu den Marktführern. Unser Geschäftsmodell hat sich zudem als krisensicher erwiesen und wächst überdurchschnittlich stark. Unser Fokus auf Wachstumsmanagement ermöglicht dabei auch den Ausbau neuer Geschäftsfelder. So forcieren wir in jüngster Zeit auch die Unterstützung von anorganischen Wachstumsprozessen durch spezialisierte Services im Bereich Strategy Consulting. Ein ideales Umfeld, um seine eigene Karriere facettenreich auszurichten. Um unseren Wachstumsprozess konsequent fortzusetzen bieten wir Absolventen aller Fachbereiche aktuell einen spannenden Karrierestart als

Junior Consultant Recruiting (m/w)

Sie haben bereits während Ihrer Studienzzeit erste Erfahrungen in der Personalberatung oder anderen kommunikativen Branchen gesammelt? Dann können Sie bei uns als Junior Consultant starten. Wir bilden Sie innerhalb von 3 Monaten aus und übergeben Ihnen danach Projekt- und Kundenverantwortung. Sie haben die Möglichkeit die Rekrutierungsprojekte von Fach- und Führungskräften aktiv zu steuern und lernen so jeden Tag neue, spannende Menschen kennen. Neben der Führung von Kandidateninterviews und der Teilnahme an vorgelagerten Researchprozessen sind Sie auch Ansprechpartner des Unternehmenskunden. Ihre Weiterentwicklung haben Sie dann selbst in der Hand – ob Ihr Weg Sie zum Senior Consultant und Projektleiter oder eher in Richtung Key Account Management weiterführt – wir geben Ihnen den Raum dazu und fördern Ihre Talente.

Für diese anspruchsvolle Aufgabe sollten Sie Ihr Studium mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen haben oder kurz davor stehen. Wir suchen engagierte, kommunikationsstarke Kollegen mit Elan. Sie sollten Spaß am Umgang mit Menschen haben und Engagement für spannende Projekte mitbringen. Neben einer kommunikativen und offenen Persönlichkeit sollten Sie idealerweise im Rahmen von studentischen Nebentätigkeiten oder Praktika schon erste Erfahrungen in einer Personalberatung gesammelt haben. Sie werden schnell feststellen: bei rarecompany wird Karriere anders gelebt – es gibt keine Grenzen nach oben oder vorgefertigte Karrierewege. Haben Sie Lust auf eine steile Lernkurve und bringen das notwendige Maß an Proaktivität, Teamdenken und Verantwortungsdenken mit? Dann sollten wir uns kennenlernen.

Hierzu senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf mit Bild, Zeugnisse) unter dem Stichwort „Junior Consultant Recruiting“ an: Pamela Knapp (service@rarecompany.com).