



Spaß an Kommunikation und Menschen?

Bei uns finden Sie Raum zur Entfaltung Ihrer Potenziale.

Als stark wachsende Beratungsgesellschaft bieten wir außergewöhnlichen Menschen ganz besondere Chancen für die Gestaltung der eigenen Karriere. Seit 1999 begleiten wir Top-Unternehmen bei der Rekrutierung von Management- und Executive-Positionen. Unser Geschäftsmodell ist krisensicher und wächst überdurchschnittlich stark. Wir entwickeln stetig neue Innovationen für dieses Kerngeschäft und zählen heute bereits in vielen Branchen zu den Marktführern. An unserem Standort in Heidelberg bieten wir Studenten und Absolventen verschiedener Fachbereiche Internship-Programme mit Trainee-Charakter:



Internship / Traineeship für kommunikative Quereinsteiger

Tätigkeitsbeschreibung

Im Rahmen eines Internships (6 Monate) mit facettenreichem Tätigkeitsfokus lernen Sie das Personalberatungsgeschäft kennen. Das maßgeschneiderte Programm mit Ausrichtung auf Kandidatenansprache und Research gibt Ihnen die Möglichkeit, unsere Berater in vielfältigen Projekten zu unterstützen. Dabei übernehmen Sie Aufgaben von der Akquirierung der Projekte bis hin zu eigenständiger Leitung von (Teil-) Projekten. Sie werden alle Instrumente der Kundenbetreuung und -akquise kennen lernen sowie ein Verständnis für unternehmerische Planung auf strategischer, taktischer und operativer Ebene entwickeln. Nach einem Trainingsprogramm werden Sie im Direktsuche- und Anspracheprozess aktiv. Hierbei kontaktieren Sie ausgewählte Kandidaten mit projektspezifischen Karriereoptionen und sind in alle Folgeprozesse der Beratung involviert. Zudem bietet sich für jeden Interessierten die Möglichkeit, auch in anderen Bereichen Verantwortung zu übernehmen. Wir setzen Ihnen keine Grenzen - nutzen Sie die Möglichkeit, unsere Geschäftsbereiche und Prozesse aktiv mit zu gestalten.

Ihr Profil

Bestimmte Vorkenntnisse oder spezifische Studienrichtungen sind nicht erforderlich, denn unser Team besteht aus Kollegen verschiedenster Disziplinen. Neben überdurchschnittlichen Studienleistungen stehen Ihre Motivation und Ihre Potenziale im Mittelpunkt. Leistungsbereitschaft sowie eine proaktive und selbstständige Arbeitsauffassung sollten für Sie selbstverständlich sein. Sie sollten Spaß am Umgang mit Menschen haben und über eine ausgeprägte Kommunikationsstärke verfügen. Sie haben starkes Interesse an kommunikativen Aufgaben und suchen nun Gestaltungsfreiraum in diesem Themenfeld.

Wir bieten

Als „Fair Company“ bieten wir dabei neben herausfordernden Tätigkeiten auch eine deutlich über dem Marktdurchschnitt liegende Vergütung. Doch noch wichtiger als dies ist unser Umfeld – Sie finden eine junge, kollegiale Unternehmenskultur ohne Hierarchien vor, in der jeder Einzelne aktiv gefördert und integriert wird. Die Entwicklung Ihres Potenzials ist uns sehr wichtig, weshalb inhaltliche und methodische Schulungen ebenso zu unserem Entwicklungsmodell zählen. Ein klar definiertes Mentoring-Programm und transparente Zielvereinbarungsmodelle bilden die optimale Basis für eine steile Lernkurve. Nutzen Sie die Möglichkeit, bei uns den Einstieg in eine spannende und dynamisch wachsende Branche zu finden. Entdecken Sie bei uns neue Impulse für Ihre zukünftige Karriere – wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Bitte senden Sie Ihre digitalen Bewerbungsunterlagen mit Foto und Zeugnissen unter dem Stichwort „Praktikant komm. Quereinsteiger.“ an: Pamela Knapp (service@rarecompany.com).